

**LIBURUTEGIETAKO ETA MUSEOETAKO ZERBITZU OSAGARRIAK ETA
LIBURUTEGIETAKO ZERBITZU TEKNIKOAK KONTRATATZEKO PROZEDURA IREKIKO
LIZITAZIOA ARAUTUKO DUTEN ADMINISTRAZIO-KLAUSULA BEREZIEN ORRIA**

AURKIBIDEA

**7.1. LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA ETA KONTRATUAREN PREZIOA
7.2. KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA**

- 8. PREZIOA ORDAINTZEA**
- 9. PREZIOAK BERRIKUSTEA**
- 10. PUBLIZITATEA**
- 11. BEHIN BETIKO BERMEA**
- 12. KONTRATATZEKO EGOKIMENA**
- 13. PROPOSAMENAK ETA DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA**
 - 13.1. PLEGUAK ETA GAINERAKO AGIRI OSAGARRIAK ESKURATZEA**
 - 13.2. AURKEZTEKO MODUAK**
 - 13.3. GUTUN-AZAL EDO ARTXIBO ELEKTRONIKOEN EDUKIA**
- 14. ESLEIPEN IRIZPIDEAK**
- 15. KONTRATAZIO MAHAIA**
- 16. PROPOSAMENAK IREKITZEA**
- 17. KONTRATUA ESLEITZEA**
- 18. KONTRATUA BURUTZEA ETA FORMALIZATZEA**
- 19. KONTRATUAREN ARDURADUNA**
- 20. KONTRATUA BETETZEA**
- 21. KONTRATU BETEBEHARRAK**
- 22. DATU PERTSONALEN BABESA**
- 23. KONFIDENTZIALITASUNA ETA SEKRETU-BETEBEHARRA**
- 24. ERANTZUNKIZUNA**
- 25. ASEGURUAK**
- 26. JABETZA INTELEKTUALA EDOTA INDUSTRIALA**
- 27. ZIGORRAK**
- 28. KONTRATUAREN LAGAPENA**
- 29. AZPIKONTRATAZIOA**
- 30. KONTRATUAREN ALDAKETAK**
- 31. ONARPENA ETA BERMEALDIA**

- 32. KONTRATUA ETETEA**
- 33. KONTRATUA AMAITZEA**
- 34. ERAKUNDE KONTRATATZAILEAREN EGINKIZUNAK**
- 35. ARAUBIDE JURIDIKOA**
- 36. JURISDIKZIOA**

I. eranskina: Abal eredua.

II. eranskina: Adierazpenen notario aktaren eredua, lizitatzailerak eskatzen den kaudimena ziurtatzeko edo gutxieneko bitartekoak kontratura atxikitze konpromisoa betetzeko beste entitate batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili behar baditu.

III. eranskina: Kontratatzeko Europar Dokumentu Bakarra (KEDB).

IV. eranskina: Giza baliabideak edota bitarteko materialak atxikitze konpromisoa.

V. eranskina: Aitorpen erantzulea, enpresako lanpostuen % 2a desgaitasunen bat duten pertsonentzat uzteko betebeharra eta berdintasun-plana izateko betebeharra betetzen direla adierazteko.

VI. eranskina: Formulak erabiliz ebalua daitezkeen irizpideei loturiko proposamena.

VII. eranskina: Laneko arriskuen prebentzioaren alorreko betebeharrak betetzen direla ziurtatzen duen aitorpen erantzulea.

VIII. eranskina: Zerbitzariak non dauden eta horiei lotutako zerbitzuak non ematen diren adierazteko eredua.

IX. eranskina. Langileen kontratuen baldintzei buruzko informazioa

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAN EUSKARAREN ERABILERA NORMALIZATZEKO PLANA AURRERA ERAMATEKO KONTSULTORETZA ETA AHOLKULARITZA TEKNIKOKO ZERBITZUAREN KONTRATAZIOA PROZEDURA IREKI BIDEZ LIZITATZEKO ADMINISTRAZIO KLAUSULA PARTIKULARREN AGIRIA

1. KONTRATUAREN XEDEA¹

Prozedura honen bitartez, DONOSTIA KULTURA EEPK eta SAN TELMO MUSEOA S.A.k Administrazio Klausula Berezien Plegu honen **Karatulako 1. puntuan** (aurrerantzean, Karatula) adierazitako zerbitzuak emango dituen kontratista hautatzea.

Aipatu zerbitzuak Agiri honetan, Baldintza Teknikoen Agirian eta kontratistaren proposamenean ezarritakoa betez gauzatuko da.

Kontratuaren zati ezberdinak sortaka banatu eta beren gauzatzea independentea aurreikusiko balitz, Karatularen **1. puntuak** ondokoak zehazten ditu: kontratua osatzen duten sorta ezberdinak; bere kasuan, lizitatzailerik bakar batek bere proposamenak eginaz bila ditzaken gehieneko sorta-kopurua; bere kasuan, lizitatzailerik bakoitzari esleitu dakizkiokeen sortak; kasu bakoitzean egokitzen joko liratekeen alderdiak.

Karatularen 1. puntuak kontratuaren CPV Kodea zehazten du.

2. ERAKUNDE KONTRATATZAILEAK ETA KONTRATAZIO ORGANOAK

2.1 ERAKUNDE KONTRATATZAILEAK

Erakunde kontratatzaileak DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA eta SAN TELMO MUSEOA, S.A. dira.

DONOSTIA KULTURA ENPRESA-ERAKUNDE PUBLIKOAK SAN TELMO MUSEOA, S.A.ren kontura eta bere kontura administratuko du prozedura.

Eta horrela:

- Bi entitate kontratatzaileekin egin beharreko kontratuak prestatzeko jarduketak, eskaintzarik onena hautatzea eta kontratuak esleitzeko DONOSTIA KULTURA ENPRESA-ERAKUNDE PUBLIKOAK egingo ditu soil-soilik.
- Esleipena argitaratu, lizitatzailerik jakinarazi eta esleipendunak berariazko klausula administratiboen pleguko 17. klausulan eskatutako agiriak aurkeztu ondoren, eta esleipena argitaratu eta lizitatzailerik jakinarazi ondoren, aipatutako klausulan adierazitako epean, eduki bereko kontratu bana sinatuko da, bi entitateetako bakoitzarekin.

Horrela, lizitazio honen xede diren zerbitzuak DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAK edo SAN TELMO MUSEOA, S.A.k eskatu eta kontratatu ahal izango dituzte, eta eskatu dituen erakundeari fakturatuko zaizkio eta ordaindu egingo ditu.

Kontratuak sinatzen direnetik aurrera, eskubideen eta betebeharren araubidea, kontratuak egikaritzeko eta azkentzeko faseei dagokienez, bi entitate kontratatzaileetako bakoitzari dagokiola ulertuko da.

Beraz, agiri hauetan DONOSTIA KULTURARI (edo, bereizketarik gabe, entitate kontratatzaileari)

¹ Administrazio Klausula Partikularren Plegu honetan "kontratuaren" gainean egiten den aipamena DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA eta SAN TELMO MUSEOA, S.A.ekin sinatzeko lote bakoitzari dagokion kontratu bakoitzari egiten zaiola ulertuko da.

egiten zaizkion aipamen orokor guztiak honi buruzkoak direla ulertu behar da:

- DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOARI, bi entitate kontratatzaileekin egin beharreko kontratuak prestatzeko, eskaintzarik onena hautatzeko eta kontratuak esleitzeko jarduketei dagokienez.
- Bi erakunde horietako edozeini, DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOARI eta SAN TELMO MUSEOA, S.A.ri, kontratu bakoitzaren formalizazioari eta sinadurari dagokienez, bai eta horien gauzatze- eta iraungitze-faseei dagokienez ere.

2.2. KONTRATAZIO ORGANOAK

Kontratazio-organoak **Karatularen 2. puntuan** zehaztua dago. Honek, hala badagokio eta ezar daitezkeen zuzenbide pribatuko arauak jarraituz, egokitzat jotzen dituen pertsonak izendatu ditzake berariaz, kontratuarekin lotutako jarduera jakin batzuk gauzatzeko.

3. ESLEITZEKO PROZEDURA

Kontratua prozedura ireki bidez esleituko da, Agiri honetan ezarritako esleipen-irizpideen arabera kalitate-prezio erlaziorik onena (aurrerantzean, eskaintzarik abantailatsuena) suposatzen duen eskaintza egin duen lizitatzaillearen alde.

4. ALDAERAK

Aldaerak aurkezteko aukera, bere kasuan, **Karatularen 3. puntuan** zehaztua dago.

Aldaerak onartuko badira, **Karatularen 3. puntuak** horien gutxieneko baldintzak, modalitateak eta ezaugarriak zehaztuko ditu, bai eta kontratuaren xedearekin duten lotura ere.

5. KONTRATUKO DOKUMENTAZIOA

Esleipena eta gero formalizatuko den kontratuaz gain, kontratuko dokumentazioa izango dira ondoko dokumentuak ere:

- Administrazio Klausula Berezien Agiri hau eta bere Karatula.
- Baldintza Teknikoen Agiria.
- Esleipendunak aurkeztu duen eskaintza.
- **Karatularen 4. puntuan** zehaztutako beste dokumentu guztiak.

Esleipendunak dokumentu horiek sinatu beharko ditu kontratua formalizatzeko egintzan, guztiak onartzen dituenaren froga gisa.

6. KONTRATUAREN IRAUNALDIA

Kontratuaren iraupen-epea **Karatularen 5. puntuan** zehaztua dago.

7. ELEMENTU EKONOMIKOAK

7.1. LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA ETA KONTRATUAREN PREZIOA

Kontratuaren oinarritzko aurrekontua **Karatularen 6.1 puntuan** zehaztua dago.

Kontratuaren prezioa, bere aldetik, **Karatularen 6.2 puntuan** zehaztua dago ere.

Karatulako 6.1. puntuan adierazten den lizitazioaren oinarritzko aurrekontua gehieneko aurrekontu zenbatetsia da aleko prezioetan, eta ez da negoziarik ziurtatzen zenbateko horretan, baizik eta beharren arabera, SPKLren 33. XGan ezarritakoarekin bat etorritik. [

Aipatu kontratuaren prezioak kontratua exekutatzeke beharrezkoak diren kostu guztiak hartzen ditu barne; ondokoak, besteren artean, adierazpen huts gisa eta inolako mugarik ezarri gabe:

- Kontratua exekutatzeke beharrezkoak diren kostu guztiak, zuzenak zein zeharkakoak, betiere Agiri honetan eta Baldintza Teknikoen Agirian adierazten denaren arabera. Ez da a posteriori onartuko aldez aurretik azken prezioan barne hartu ez diren kontzeptuengatik fakturaziorik.
- Kontratuaren exekuzioak berezkoak dituen kontzeptu guztiei dagozkienak eta aipatu exekuziorako baliatutako langileei lotutako gastu guztiak (besteak beste, soldadak eta Gizarte Segurantzak, oporrak eta aparteko ordainsariak, gauez eta jai-egunetan egiten diren lanak, langileen bajak edo gaixotasunak direla-eta egiten diren ordezkapenak, istripu indibidualetarako aseguruak, eta abar), bai eta zerga (BEZ kanpo), aseguru, lizentzia, garraio-gastuak, baimenak eta gainerako gastu orokor guztiak ere.
- Kontratuaren exekuzioan kontratistak erabili beharko dituen bitarteko, erreminta, ibilgailu, ekipo, instrumentu, informatika-ekipo eta gailu guztiak.
- Erakunde kontratugileak agintzen dituen lan- edo informazio-bilera guztietara bertaratzea, kontratuaren garapen egokia eta betetzea ahalbidetzeko helburuarekin.
- **Karatularen 6.2 puntuan** zehaztutako beste kontzeptu guztiak.

7.2. KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA

Sektore publikoko kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legeak (aurrerantzean, SPKL), 2014ko otsailaren 26ko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23 (EB) eta 2014/24 (EB) Zuzentarauak Espainiako ordenamendu juridikora irauli duenak, 101. artikuluan dioenaren xedeetarako, kontratuaren balio zenbatetsiaren zenbatekoa **Karatularen 6.3 puntuan** zehaztuta dago.

Aipatu balio zenbatetsia SPKLren 101. artikulua dioenari jarraiki kalkulatu da.

Aurreikuspen horrek ez dakar inolako konpromisorik erakunde kontratugilearentzat.

8. PREZIOA ORDAINTZEA

Prezioa **karatulako 7. puntuan** adierazitakoaren arabera ordainduko da.

9. PREZIOAK BERRIKUSTEA

Karatularen 8. puntuan ezarritakoa aplikatuko da.

10. PUBLIZITATEA

Ondokoak argitaratuko dira erakunde kontratugilearen kontratatzailearen profilean:

- Lizitazioaren deialdiaren iragarkia.

- Kontratu-esleipenaren iragarkia.
- Kontratu-formalizazioaren iragarkia.
- SPKLren 63. artikuluan zerrendatutako beste informazio guztiak.

Erakunde kontratugilearen kontratatzailearen profil hori honako webgune honetan dago eskuragarri: <http://www.contratacion.euskadi.eus>.

Halaber, lizitazioaren deialdiaren iragarkia eta kontratua formalizatzearen iragarkia Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira.

Horrez gain, kontratazio-organoak baldintza-orri honen 30. klausularen arabera adostutako kontratu-aldaketa Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, SPKLren 207.3 artikuluan adierazitako baldintzetan.

11. BEHIN BETIKO BERMEA

Eskaintza onena aurkeztu duen lizitatzailerak aparteko behin betiko berme bat eratu beharko du derrigorrez erakunde kontratatzaile bakoitzaren alde, **Azaleko 9. puntuan** adierazitako zenbatekoarekin.

Berme horiek modu eraginkorrean eratuak izan daitezzen, dagokion erakunde kontratatzaileak eskatu behar ditu.

Eskaintzarik abantailatsuen aurkeztu duen lizitatzailerak aipatutako behin betiko bermeak jarri dituela egiaztatu beharko du. Horretarako, 10 baliadun eguneko epea izango du, aurrekoa egiteko eskaria Kontratazio-organoaren eskutik jasotzen duen egunaren biharamunetik hasita.

Aipatutako behin betiko bermeei SPKL Legeko 110. artikuluan zerrendatutako kontzeptuei erantzun beharko diete.

Bermeak SPKLren 108. artikuluan aurreikusten den moduetakoren batean aurkeztu ahal izango dira.

Abal moduan eratuz gero, Agiri honi **I. Eranskin** gisa gehitu zaion ereduaren arabera izango da.

Bermeen egiaztapena baliabide elektronikoen bitartez egiteko aukera izango da.

Bermeen gainean kontratistari eska dakizkiokeen zehapenak edo kalte-ordainak gauzatzen badira, kontratistak bermeak berrezarri edo handitu beharko ditu –dagokion zenbatekoan. Haiek gauzatu eta hamabost eguneko epea izango du. Hala egin ezean, dagokion kontratua suntsiarazteko arrazoi nahikoa izango da.

Kontraturen baten aldaketaren baten ondorioz haren prezioa aldatzen bada, kontratistak dagokion bermea berregokitu egin beharko du, aldatutako prezio berriarekin beharrezko proportzioa gorde dezan. Kontratistak hamabost eguneko epea izango du bermea egokitze, aldaketa erabakia jakinarazten den datatik aurrera.

Bermeen itzulketa eta kitapena SPKLren 111. artikulua ezartzen dituen baldintzetan egingo da.

Zehazki, berme-epea amaitu eta kontratua behar bezala burutzen den arte edo kontratistaren ardura ez den zioen batengatik kontratua bertan behera uzten den arte ez da dagokien bermea itzuliko edo kitatuko.

Klausula honetan aurreikusi gabeko guztian, SPKLren 106. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoa izango da aplikatzekoa.

12. KONTRATATZEKO EGOKIMENA

Erakunde kontratugilearekin kontratatu ahal izango dute jarduteko ahalmen osoa duten, kontratatze debekurik ez duten eta behar adina kaudimena frogatzen duten Espainiako zein atzerriko pertsona natural edo juridikoek.

Lizitatzailleek, halaber, kontratuaren xede diren zerbitzuak eskaintzeko eska daitekeen gaikuntza profesionala edo enpresa gaikuntza izan beharko dute.

Pertsona juridikoek kontratuaren esleipendun izateko aukera izango dute, baldin eta, kontratuko prestazioak haiei berez dagozkien helburu, xede edo jarduera esparrukoak direnean, haien Estatutuen edo sorrerako arauen arabera.

Nolanahi ere, erakunde kontratugilearekin kontratatze ahalmena izango dute Europar Batasuneko estatueta edo Europako Ekonomia Espazioaren inguruko Akordioa sinatu duten estatueta enpresa ez-espainiarrek, baldin eta ezarrita dauden estatuko legeriaren arabera kasuan-kasuko zerbitzua betetzeko gaituta badaude. Sektore Publikoaren Kontratuei buruzko Legearen 67. artikuluan aurreikusitakoa izango da aplikatzekoa.

Espresa horiek ezarrita dauden Estatuko legeriak kasuan-kasuko zerbitzua egin ahal izateko baimen bereziren bat eskatzen duenean, edo erakunde jakin bateko partaide izatea eskatzen duenean, baldintza hori betetzen dutela frogatu beharko dute.

Nazioarteko akordioen ondorioz Espainiak dituen betebeharrak kalte egin gabe, Europar Batasunekoak ez diren estatueta edo Europako Ekonomia Espazioaren inguruko Akordioa sinatu duten estatueta pertsona fisiko edo juridikoek honakoa justifikatu beharko dute, txosten baten bidez: atzerriko enpresaren jatorriko Estatuak, bere aldetik, enpresa espainiarrek SPKLren 3. artikuluan zehaztutakoen pareko erakunde, elkarte edo sektore publikoko erakundeekin eta Administrazioarekin, modu bertsuan, maila berean, kontratuak egiteko aukera edukitzea onartzen duela. Txosten hori dagokion atzerriko Espainiako Ekonomia eta Merkataritza Bulegoak egin beharko du eta beste dokumentazio guztiarekin batera aurkeztu beharko da.

Ez da elkarrekotasunari buruzko txostenik egin beharko Munduko Merkataritza Antolakundearen Kontratazio Publikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatueta enpresei dagokienez.

Erakunde kontratugilearekin kontratuak egin ditzakete, xede horrekin aldi baterako sortzen diren enpresari-elkarteek, eta ez dute eskritura publikorik formalizatu beharko, harik eta kontratuaren esleipena lortu arte. Edozein kasutan, SPKLren 69. artikuluan aurreikusitakoari jarraituko zaio.

Karatularen 10. puntuan zehaztutako gutxieneko baldintzak bete beharko dituzte lizitatzailleek, kaudimen ekonomiko eta finantzarioari eta kaudimen profesional zein teknikoari dagokienez.

Hala badagokio, lizitatzailleek kontratua gauzatzeko, gutxienez, **Karatulako 10. puntuan** adierazitako giza baliabideak eta/edo baliabide materialak atxiki beharko dituzte.

Horrez gain, lizitatzailleek **Karatulako 10. puntuan** adierazitako berariazko baldintzak bete beharko dituzte.

Kontratuaren exekuzioari giza baliabide eta/edo bitarteko material zehatz batzuk atxikitze konpromisoa eskatuko balitzaie lizitatzailleei, konpromiso hori funtsezko kontratu-betebeharra izango da SPKLren 211. f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako. Urratuz gero, erakunde

kontratugileak kontratua bertan behera uzteko eskubidea izango du.

Kontratistak kontratuaren gauzatzeari atxiki dion pertsona -bere langilea edo azpikontrataturakoa - bere kabuz aldatuko balu, erakunde kontratugileak kendutako langileak beren lanpostuetara bueltatzeko eska diezaioke edo, bestela, azken hori ezinezkoa balitz kontratistaren ardura ez diren arrazoiengatik, prestakuntza eta eskarmentu berdinak dituen beste pertsonekin berehala ordezkatzeko eska diezaioke. Pertsona horrek erakunde kontratugilearen berariazko baimena izan beharko du.

Eskatutako kaudimena eta/edo atxikiko diren bitartekoen inguruko konpromisoa egiaztatzeko, lizitatzailerik beste erakunde batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili ahal dituzte, bien arteko loturen izaera juridikoa dena dela. Kontratua exekutatzen den bitartean kaudimen eta/edo bitarteko horiek bere esku izango dituela frogatu beharko du halere eta erabilitako erakundeak ezingo du kontratatzeke debekurik izan.

Beste erakunde baten kaudimen eta/edo bitarteez baliatuko diren lizitatzailerik egoera hori 1. Gutun-azalean sartu beharreko adierazpen erantzulean (KEDBren II. Zatiko C atalean, zehazki) adierazi beharko dute.

Horrez gain, eskaintzarik abantailatsuena aurkeztu duen lizitatzailerik beste erakunde batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili nahi baditu, beharrezko bitartekoak bere esku izango dituela egiaztatu beharko du. Horretarako, aipatu erakundearen idatzizko konpromisoa (**II. eranskinean** jasotako ereduari jarraiki egina) aurkeztu beharko du.

Eskaintzarik abantailatsuena aurkeztu duen lizitatzailerik eskaturiko kaudimena eta/edo atxikipen-konpromisoa egiaztatzeke erabili dituen erakundeek Notario baten aurrean hartuko dute konpromiso hori; ondokoa jaso beharko dute: lizitatzailerik parte hartzen duen lizitazioaren baldintzen eragina ezagutzen dutela; aipatutako kaudimena dutela, dagokion ziurtagiria aurkeztuz, 17. Klausulan adierazten den moduan; eta aipatutako lizitatzailerik esleipendun suertatzen bada, kontratua gauzatzeko beharrezkoak diren bitartekoak uzteko borondate ezeztazina duela (Kode Zibilaren 1257.2 artikuluan xedatutakoa berariaz onartuko dute, eta bitartekorik ordezkatu edo aldatu behar bada, Administrazioak berariaz baimendu beharko du). Idatzi hori aurkeztuz gero, erakunde kontratugileak konpromiso hori onartzen duela adieraziko du, baldin eta lizitatzailerik hori esleipendun gertatzen bada.

Eskaintzarik abantailatsuena aurkeztu duen lizitatzailerik konpromiso hori aurkeztu beharko du. Horretarako, 10 baliodun eguneko epea izango du, aurrekoa egiteko eskaria Kontratazio-organismoaren eskutik jasotzen duen egunaren biharamunetik hasita.

Klausula honek jasotzen dituen gaitasunari, kaudimenari eta kontratatzeke debeku ezari buruzko baldintzak eskaintzak aurkezteko azken egunean bete beharko ditu lizitatzailerik, bai eta kontratua sinatzeko unean ere.

13. PROPOSAMENAK ETA DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA

13.1. PLEGUAK ETA GAINERAKO AGIRI OSAGARRIAK ESKURATZEA

Baldintza-agiriak eta gainerako dokumentazio osagarria eskuragarri egongo dira lizitazio-iragarkia argitaratzen den egunetik aurrera eta proposamenak aurkezteko epe osoan, entitate kontratatzailearen kontratatzaile-profilean.

13.2. AURKEZTEKO MODUAK

Proposamenak bitarteko elektronikoak erabiliz aurkeztuko dira, SPKLren hamabosgarren xedapen gehigarrian ezarritako betekizunen arabera, salbu eta SPKLren xedapen gehigarri horren 3. apartatuan aurreikusitako inguruabarretako bat gertatzen bada eta karatulako 11.1 puntuan hala adierazten bada.

Proposamenak elektronikoki aurkezteko behar diren informazioa eta zehaztapen teknikoak,

data zifratzea eta baliozkotzea barne, Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikoen aplikazioaren webgunean daude adierazita, helbide honetan: <http://www.contratacion.euskadi.eus>.

13.3. GUTUN-AZAL EDO ARTXIBO ELEKTRIKOEN EDUKIA

Lizitatzailen proposamenak bat etorri beharko dira agiri honekin eta karatularekin, baldintza teknikoaren agiriarekin eta gainerako kontratu-dokumentazioarekin, eta horiek aurkezteak esan nahi du lizitatzailak baldintzarik gabe onartzen duela klausula guztien edukia, inolako salbuespenik edo erreserbarik gabe.

Artxibo elektronikoa bakoitzak jarraian adierazitako dokumentuak izango ditu, eta bertan sartutako dokumentuen zerranda zenbakitua izango du.

Artxibo elektronikoa izan arren, bata zein bestea izango dira 1. gutun-azala, 2. gutun-azala eta 3. gutun-azala.

1. GUTUN-AZALA. "ALDEZ AURREKO BALDINTZEN BETETZEARI BURUZKO DOKUMENTAZIOA"

Lizitatzailak ondoren aipatzen den dokumentazioa aurkeztu beharko dute:

1. Adierazpen erantzulea. Agiri honen **III. eranskinean** jasotako Kontratatzeko Europar Dokumentu Bakarraren inprimakia (aurrerantzean, KEDB) jarraituko du eta jarraian zehaztutako moduan beteko da:
 - a) 2016ko urtarrilaren 5eko Batzordearen 2016/7 Exekuzio Erregelamenduak (EB), Kontratatzeko Europar Dokumentu Bakarraren inprimakia normalizatua ezarri duenak, jasotzen dituen Jarraibideei jarraiki beteko da KEDBa.
 - b) KEDBren "IV. zatia: Aukeraketa-irizpideak" atalarekin lotuta, lizitatzailak A atala —"Aukeraketa-irizpide guztiei buruzko ohar globala"— baino ez dute bete beharko.
 - c) Enpresa lizitatzaila beste erakunde batzuen kaudimen eta/edo bitartekoetan oinarritzen bada Agiri honen 12. Klausulak dioenari jarraiki, erakunde horietako bakoitzak adierazpen erantzule bati aurkeztu beharko du. Adierazpen horrek KEDBko II. zatiko A ataleko ("Operadore ekonomikoari buruzko informazioa") eta B Ataleko ("Operadore ekonomikoaren ordezkariari buruzko informazioa") eta III. Zatiko informazioa jasoko du.
 - d) Zenbait enpresaburu aldi baterako enpresa-elkarte batean elkartzen direnean, parte hartzen duen enpresa bakoitzak bere adierazpen erantzulea aurkeztuko du. Honek, KEDBko II. zatitik V. zatira arte eskatzen den informazioa jasoko du.
2. **Karatularen 10. puntuak** dioena betetz, gutxieneko giza baliabide eta/edo bitarteko material batzuen atxikipena eskatuko balitz kontratuaren exekuziorako, kontratuaren exekuzioari giza baliabideak eta/edo bitarteko materialak atxikitze konpromisoa hartuko dute lizitatzailak, **IV. Eranskinean** jasotako ereduak erabiliz.
3. Aldi baterako elkarte batean bilduta aurkeztu nahi duten enpresaburuak elkartearen eratzeko dutenen izenak eta ezaugarriak, eta bakoitzaren partaidetza adierazi beharko dituzte. Esleipendun suertatuz gero, aldi baterako enpresa-elkartearen eratzeko konpromisoa hartzen dutela ere adierazi beharko dute. Aldi baterako elkarte batean bilduta aurkeztu nahi duten enpresaburuak solidarioki behartuta egongo dira, eta elkartearen ordezkari edo ahaladun bakarra izendatu beharko dute. Ordezkari edo ahaladun horrek kontratuaren ondorio diren eskubideak baliatzeko eta betebeharrak betetzeko behar besteko ahalordeak izango ditu kontratua iraungi artean. Dena dela, enpresaburuak ahalorde erkidetuak ere eman ahal izango dituzte zenbateko handiko kobrantzak eta ordainketak egiteko.
4. 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan, adierazpen erantzulea, langileen %2ak gutxienez desgaitasunen bat duela adieraziz, 2013 Legegintzako Errege

Dekretuak, azaroaren 29koa, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren Testu Bategina onartzen duenak, bere 42. artikuluan dioenarekin bat. Adierazpen ereduak **V. eranskinean** jasotako ereduak jarraituko du.

5. 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluan xedatutakoaren araberrako berdintasun-plan bat edukitzeko betebeharra betetzeari buruzko erantzukizunpeko adierazpena, agiri honetan **V. eranskin** gisa txertatzen den ereduari egokituko zaiona.
6. Atzerriko enpresek berariazko aitortpena aurkeztu beharko dute. Bertan, kontratuaren ondorioz zuzenean edo zeharka sor daitekeen gorabehera orotarako, Espainiako edozein mailatako epaitegi eta auzitegien jurisdikzioaren mende jarriko direla eta, hala badagokio, atzerriko jurisdikzio foruari uko egiten diotela adieraziko dute

OHARRA:

Erakunde kontratugileak dokumentu egiaztatzaile guztiak, edo beren zati bat, aurkeztea eska diezaike lizitatzaileei, baldintza honetako 1. puntuan jasotako adierazpenaren indarraren edo fidagarritasunaren inguruko zalantzak badituzte edo prozeduraren garapen egokirako beharrezkoa bada.

Aurrekoari kalte egin gabe, enpresaburua Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean sartua dagoenean, Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo Europar Batasuneko Estatu kide baten datu-base nazional batean sartua dagoenean (enpresaren espediente birtuala, dokumentuak gordetzeko sistema elektronikoa bat edo aurre-kalifikaziorako sistema bat) eta aipatu organoek datu horiek doan eskuratzeko aukera dutenean, ez da beharrezkoa izango aipatuetan jasotako datuen egiaztagiririk aurkeztea.

2. GUTUN-AZALA "BALIO-JUDIZIO BAT EGITEA ESKATZEN DUTEN IRIZPIDEEI BURUZKO DOKUMENTAZIOA"

Gutun-azal honetan **Karatularen 11.2 puntuan** ezarritako dokumentazioa aurkeztuko da.

Lizitatzaileak arreta berezia jarri beharko du Gutun-azal honetarako dokumentuak prestatzerakoan, edukiari buruz adierazitako jarraibideak bete beharko baititu. Era berean, ez da formulak erabiliz ebalua daitezkeen irizpideei loturiko dokumentazioaren inguruko zantzurik edo informaziorik eman dezakeen aipamenik egongo.

Printzipio horiek betetzen ez dituzten eskaintzak alboratu egingo dira, prozeduratik kanpo utziaz.

Erakunde kontratugileak, halaber, eskubidea du lizitatzaileek aurkeztutako informazioa egiazkoa dela ziurtatzeko beharrezkotzat jotzen dituen egiaztapen lanak egiteko edo dokumentazio osagarria eskatzeko.

Karatularen 12. puntuan ezarritakoari jarraiki kontratuaren gauzatzeari atxikiko zaizkion giza baliabideak baloratuko balira eta kontratistak aipatuak bere kabuz aldatuko balitu -bere langileak nahiz azpikontratatuak izan-, erakunde kontratugileak kendutako langileak beren lanpostuetara bueltatzeko eska diezaioke edo, bestela, azken hori ezinezkoa balitz kontratistaren ardura ez diren arrazoiengatik, prestakuntza eta eskarmentu berdinak dituen beste pertsonekin berehala ordezkatzeko eska diezaioke. Pertsona horiek erakunde kontratugilearen berariazko baimena jaso beharko dute.

3. Gutun-azala "FORMULAK ERABILIZ EBALUA DAITEZKEEN IRIZPIDEEI LOTURIKO"

DOKUMENTAZIOA

Formulen bidez ebaluatuko diren irizpideen inguruko dokumentazioa **VI. eranskinean** jasotako ereduari jarraiki aurkeztu beharko dute lizitatzailerak.

Erakunde kontratugileak, esleipena egin aurretik edo ondoren, nahiz kontratuaren indarraldian, 1., 2. eta 3. gutun-azalean aurkeztutako dokumentuen egiazkotasuna egiaztatu ahal izango du. Enpresak aurkeztutako datuetan edo zirkunstantzietan faltsutasunik aurkitzen bada, kontratua baliogabea izan daiteke, kontratistak berari egozteko moduko arrazoien ondorioz kontratua ez betetzeagatik.

14. ESLEIPEN IRIZPIDEAK

Esleipen-irizpideak dagozkien haztapenarekin batera adierazita daude, **Karatularen 12. puntuan**.

15. KONTRATAZIO MAHAIA

Kontratazio-organoak kontratazio-mahai baten laguntza izango du. Mahai hori **Karatulako 13. puntuan** adierazitako kideek osatuko dute, eta SPKLren 326.2 artikuluan zerrendatutako eginkizunak beteki ditu, SPKLn eta haren erregelamendu-garapenean esleitzen zaizkion beste batzuen artean.

16. PROPOSAMENAK IREKITZEA

Kontratazio Mahaiak, aldeztu aurretik, garaiz eta behar bezala aurkeztutako 1. gutun-azaleko dokumentazioa ("Aurretiko baldintzak betetzeari buruzko dokumentazioa") kalifikatuko du. Aurkeztutako dokumentazioan konpon daitezkeen akatsak ikusten baditu, entitate kontratatzaileak hiru egun naturaleko epea emango dio lizitatzailerari horiek zuzen ditzan.

1. gutun-azala 20 egun naturaleko epean ireki beharko da, eskaintzak aurkezteko epea amaitzen den egunetik zenbatzen hasita.

Jarraian, 2. gutun-azala irekiko da ("Balio-iritzi baten arabera kuantifikatzen diren irizpideei buruzko dokumentazioa"), bertan jasotako dokumentazioa aztertu eta baloratzeko.

Balio-judizio baten arabera kuantifikazioa duten irizpideei formulak erabiliz ebalua daitezkeen irizpideei dagokiena baino haztapen handiagoa esleitzen bazaie, **Karatularen 14. puntuan** adierazten diren kideek osatutako batzorde bati egokituko zaio balio-judizio baten bidez kuantifikatzeko irizpideak baloratzea.

2. gutun-azalean jasotako dokumentazioa aztertu eta baloratu ondoren, 3. gutun-azala irekiko da ("Formulak erabiliz ebaluatu daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa").

3. gutun-azala ireki aurretik, balio-judizio baten arabera kuantifikatzen diren irizpideei buruzko dokumentazioaren balorazioaren emaitza emango zaie lizitatzailerari.

Hori egin ondoren, 3. gutun-azaleko agiriak irekiko dira ("Formulak erabiliz ebaluatu daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa"), Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikoko aplikazioaren bidez, aztertu eta baloratzeko.

Kontratazio-mahaiak baztertu egingo ditu 1098/2001 Errege Dekretuaren 84. artikuluan aurreikusitako kausaren batean dauden proposamenak, eta kontratazio-organoari aurkeztuko dio aurkeztutako proposamenen zerrenda, handienetik txikienera sailkatuta, **karatulako 12. puntuan** ezarritako esleipen-irizpideen arabera, eta eskaintzarik onena identifikatuko du.

Lizitatzailerak jakin bat baztertzea erabakiz gero, DONOSTIA KULTURAK berariaz jakinaraziko dio

kanpoan utzitako lizitatzailari.

Proposamena egin aurretik, egokitzen jotzen dituen txosten tekniko guztiak eskatu ahal izango ditu.

Baldin eta puntuazio onena lortu duen lizitatzailaren eskaintza anormalki baxua dela uste bada **Karitulako 12. puntu**an adierazitako parametroen arabera, kontratazio-mahaiak SPKLren 149. artikuluan aurreikusitako prozedurari jarraituko dio, lizitatzailak dagokion justifikazioa egin dezan.

Esleipen-proposamenak ez dio inolako eskubiderik ematen proposatutako lizitatzailari entitate kontratatzailearen aurrean. Hala ere, kontratazio-organoak ez badu kontratua proposamenaren arabera esleitzen, arrazoitu egin beharko du erabakia.

17. KONTRATUA ESLEITZEA

Esleipenerako lizitatzaila aukeratzeko, Kontratazio Organoa bat etorriko da, oro har, Kontratazio Mahaiak egindako proposamenarekin. Aitzitik, Kontratazio Organoak proposamenetik bereizteko erabakia arrazoitu beharko du eta, hala badagokio, proposamenak behin betiko sailkatuko ditu.

Kontratazio Organoak Kontratazio Mahaiak egin duen proposamena onartu eta gero, erakunde kontratugileak errekerimendua egingo dio eskaintzarik abantailatsuena aurkeztu duen lizitatzailari. Honek, hamar baliodun eguneko epea izango du, errekerimendua jaso eta biharamunetik hasita, ondoko dokumentazioa aurkezteko:

1. Eskaintzak aurkezteko azken egunean erakunde kontratugilearekin kontratatu ahal izateko legeak ezartzen dituen baldintza guztiak eta Agiri honen **12. Klausulan** eskaturiko gaitasun-, kaudimen-baldintza guztiak bete eta kontratatzeke debekurik ez zuela egiaztatzeke dokumentazioa, jarraian zehaztutako moduan:

Aldi baterako enpresa-bat osatzeko xedea duten enpresaburuek aurkeztu duten proposamenaren kasuan, aipatu dokumentazioa enpresa-elkartea osatuko duten enpresa guztiei dagokienez aurkeztu beharko da.

- (i) Lizitatzailaren eta, hala badagokio, haren ordezkariaren izaera, jarduteko eta ordezkatzeko gaitasuna egiaztatzeke ziurtagiriak:
 - Pertsona juridikoak diren enpresaburuen kasuan, enpresako eskritura edo sorrera agiria, Estatutuak edo sorrera egintza aurkeztu behar dira jarduteko gaitasuna ziurtatzeko (dokumentu horietan zehazten dira jardura arautzen duten arauak). Dokumentu guztiak dagokien erregistro publikoan behar bezala inskribatuta egongo dira, pertsona juridiko motaren arabera dagokionean.
 - Europar Batasuneko kide diren estatuetako enpresa ez espainolei dagokienez, jarduteko gaitasuna ziurtatzeko, kasuan kasu Estatuko legeriaren arabera dagokien Erregistroan izena emanda daudela ziurtatu behar da, edo zinpeko aitortpen edo ziurtagiri bat aurkeztu bestela, ezar daitezkeen Europar Erkidegoko xedapenei jarraituz.
 - Atzerriko gainerako enpresaburuen jarduteko gaitasuna ziurtatzeko, dagokien estatuan Espainiak duen diplomazia misio iraunkorraren txostena beharko da, edo enpresaren egoitza dagoen lurralde esparruko kontsularen bulegoarena. Txosten horren bitartez justifikatu beharko dute atzerriko enpresaren jatorriko estatuak funtsean modu berdintsuan onartzen duela Espainiako enpresek hango administrazioarekiko eta SPKLren 3. artikuluan adierazitakoen pareko sektore publikoko erakunde, organismo edo entitateekiko kontratazioetan parte hartzea.

Ez da elkarrekikotasunari buruzko txostenik egin beharko Munduko Merkataritza Antolakundearen Kontratazio Publikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako enpresei dagokienez.

- Pertsona fisikoak diren enpresaburuen kasuan, nortasun agiria nazionala edo dagokien Estatuko agiri baliokidea aurkeztuko da jarduteko gaitasuna ziurtatzeko.
- Ordezkarik gisa aurkezten diren pertsonak, edo proposamenak beste norbaiten izenean sinatzen dituztenek, nortasun agiri nazionalaren kopia aurkeztuko dute, bai eta horretarako ahalorde askietsia ere. Enpresa pertsona juridikoa bada, Merkataritza Erregistroan inskribatuta egongo da ahalordea, Merkataritza Erregistroaren Araudiko 94. artikuluan aurreikusitakoak horrela eskatzen badu, edo, hala badagokio, dagokion erregistro publikoan aurreikusitakoak eskatzen badu, dagokion pertsona juridiko motaren arabera.

Aurkeztuko diren dokumentu horiek guztiak jatorrizkoak edo behar bezala konpultsatutako kopiak izango dira.

Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo Estatuko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta dauden lizitatzailerik Erregistroaren ardura duen legelariak emandako ziurtagiriaren kopia konpultsatua aurkez dezakete, (i) atalean aipatutako dokumentazioaren ordez. Inskripzio-ziurtagiriarekin batera, lizitatzailerik ziurtagiriak adierazitakoa aldatu ez dela adierazten duen aitortpen erantzule sinatu bat aurkeztuko du.

- (ii) Agiri honen 12. Klausulan eskaturiko kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta tekniko edo profesionala egiaztatze dokumentazioa.

- Kaudimen ekonomiko eta finantzarioa.

Bere kasuan, Lizitatzailerik urteko negozio-bolumena honela egiaztatuko da:

- Onartutako eta Merkataritza Erregistroan erregistratutako urteko kontuak, enpresaburua erregistro horretan sartua balego; eta, bestela, dagokion erregistro ofizialean erregistratutako horiek. Merkataritza Erregistroan erregistratuta ez dauden norbanako enpresaburuek beren inbentario-liburuak eta Merkataritza Erregistroak legeztatutako urteko kontuak aurkeztuko dituzte.

- Kaudimen tekniko edo profesionala.

Bere kasuan, azken hiru urteotan emandako zerbitzuen edo egindako lanen zerrenda aurkeztuz egiaztatuko da eskaturiko kaudimena. Horien zenbatekoa, data eta hartzailea -publiko zein pribatu- jaso beharko da. Eskainitako zerbitzuak edo lanak organo eskudunak luzatu edo ikus onetsitako ziurtagirien bidez egiaztatuko dira, hartzailea sektore publikoko erakunde bat denean. Hartzailea subjektu pribatua bada, honek luzatutako ziurtagiri baten bitartez. Ziurtagiri horren ordez, bere esku dituen dokumentuak aurkezteko aukera izango du lizitatzailerik, bere adierazpen batekin batera. Aipatu dokumentuek emandako prestazioa egiaztatu beharko dute.

- Sailkapena.

Dagokionean, eskuduntza duen organoak luzatutako ziurtapena aurkeztuz egiaztatuko da sailkapena eta, horrekin batera, lizitatzailerak sailkapena indarrean dagoela ziurtatzen duen eta ziurtapenean barne hartutako ezaugarriak aldatu ez direla ziurtatzen duen enpresaren aitorten erantzulea aurkeztuko du. Esleipendun suertatuz gero, berriro aurkeztuko da agiria, kontratua formalizatzean.

Ziurtapen horrekin lizitatzailerak aipatutako talde eta azpitaldeen sailkapena, adierazitako kategoriaren parekoa edo gehiago, duela ziurtatuko da.

Ziurtapen horrekin, halaber, Klausula honen 1. (i) atalean adierazitako baldintzak ziurtatuko dira, hau da, enpresaren eta, hala badagokio, bere ordezkariaren jarduteko gaitasuna ziurtatuko da.

- (iii) Lizitatzailerak SPKLren 71. artikuluan ezarritako kontratatzeko debekuetan erori ez dela egiaztatzen duen testigantza judiziala edo administrazio-ziurtapena.

Eskumeneko agintaritzak agiri hori luzatu ezin badu, administrazio-agintaritzak, notario publiko edo elkargo profesional kualifikatu baten aurrean emandako aitorten erantzule bat aurkez daiteke.

- (iv) **Karatularen 10. puntuan**, dagokionean, ezarritako baldintza berezien betetzea egiaztatzen duen dokumentazioa.

2. Bere kasuan, kontratua gauzatzeko hitz emandako giza baliabideak eta bitarteko materialak benetan esleitu izanaren egiaztapenak.

- (i) Kontratua gauzatzeko hitz emandako giza baliabideei dagokienez, bere kasuan, aukeratutako lizitatzailerak ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko du:

- Kontratua gauzatzeko hitz emandako langile guztien izen-deiturak, gehi eskatutako baldintzen betetzea egiaztatzen duten curriculum vitaeko beren fitxak:

1. Titulu akademiko ofiziala.

2. Eskarmentua dagokion arloan.

3. Erakunde kontratugileak eska zezakeen beste edozein informazio.

- Hitz emandako giza baliabide horiek guztiak benetan esleitu izanaren egiaztapenak.
- Lizitatzailerak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena, non adieraziko baita kontratua gauzatzera atxikitzeko konprometitutako giza baliabide guztiak ez direla.

Jakinarazten da ezen, datu pertsonalen babesaren arloan aplikatzekoa den Estatuko eta Europar Batasuneko araudian aurreikusitakoarekin bat etorriz, eta aipatutako giza baliabideei buruzko dokumentazioan jasotako informazioaren izaera kontuan hartuta, (i) hura bildu eta erabiltzeak lizitatzailerak horrek, tratamenduaren arduradun gisa, egindako datu pertsonalen tratamendua ekarriko duela; eta (ii) klausula honetan aurreikusitakoa betez, DONOSTIA KULTURARI emateak berekin ekarriko du lizitatzailerak lagatzailerak gisa egindako datu pertsonalen jakinarazpena.

Ondorio horietarako, hautatutako lizitatzailerak bete egin beharko ditu datu pertsonalen babesaren arloan aplikatzekoa den araudi nazionalen eta Europar Batasuneko datuen tratamenduari eta komunikazioari buruz aurreko legerikadaren xedatutakoaren ondoriozko betebeharrak. Bereziki, eta

tratamenduaren arduradun den aldetik bete beharreko beste edozein betebehari kalterik egin gabe, hautatutako lizitatzailleak interesdunen baimen informatua lortu beharko du, bere erantzukizunpean, datu pertsonalen jakinarazpen hori egiteko. Baimen hori behar bezala egiaztatu beharko du DONOSTIA KULTURAn, hala eskatzen zaionean.

(ii) Kontratua gauzatzeko hitz emandako bitarteko materialei dagokienez, bere kasuan, aukeratutako lizitatzailleak ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko du:

- Kontratua gauzatzeko hitz emandako bitarteko materialak zehaztea, eskaturiko baldintzak bete direla egiaztatzen duen dokumentazioarekin batera.
- Hitz emandako bitarteko material horiek guztiek benetan esleitu izanaren egiaztagiria.

3. Agiri honen 11. Klausulan aurreikusitako behin betiko bermeak eratu dela ziurtatzen duen frogagiria.
4. Hala badagokio, adierazpenen notario akta aurkeztuko da, eskatzen den kaudimena duela eta/edo kontratura gutxieneko bitartekoak atxikitze konpromisoa beteko duela ziurtatzeko xedearekin lizitatzailleak beste erakunde batzuk erabiltzea aurreikusten badu, **II. eranskinean** jasotako ereduaren arabera.
5. Hala badagokio, aldi baterako enpresa elkartearen lege-sorrera ziurtatuko da. Aldi baterako enpresa elkartearen arduraduna edo ahalordea izendatuko da eta nahikoa botere edukiko du kontratua iraungi bitartean eskubideak gauzatzeko eta betebeharrak betetzeko.
6. Laneko arriskuen prebentzioaren alorreko betebeharrak betetzeari buruzko aitorten erantzulea, **VII. eranskinaren** arabera.

Erakunde kontratugileak halaber, eskubidea du lizitatzailleek aurkeztutako informazioa egiazkoa dela ziurtatzeko beharrezkotzat jotzen dituen egiaztapen lanak egiteko edo dokumentazio osagarria eskatzeko.

Aurkeztutako dokumentazioan konpon daitekeen akatsik antzemanaz gero, erakunde kontratugileak hiru eguneko epea eman ahal izango du, lizitatzailleak akats horiek konpontzeko.

Eskatutako dokumentazioa ez bada epe barruan aurkeztu edo aurkeztutako dokumentazioak zuzenezinak diren akatsak edo ez egiteak agertzen baditu, lizitatzailleak eskaintza kendu duela ulertuko da. Ondorioz, lizitazioaren oinarritzko aurrekontuaren % 3aren (BEZ gabe) pareko zenbatekoa ordaintzea eskatuko zaio, zehapen gisa. Eta eskaintzen sailkapenaren arabera ondoren datorren lizitatzailleari aipatu dokumentazioa aurkeztea eskatuko zaio.

Kontratazio Organoak kontratuaren esleipena adostuko du, aipatutako dokumentazioa jaso eta hurrengo 5 egun baliodunen barruan eta proposamenak irekitzen diren egunetik gehienez ere 3 hilabeteko epean.

Kontratazio-organoak ebazpen arrazoitu bidez erabakiko du esleipena, eta hautagaiei eta lizitatzailleei jakinaraziko zaie, Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikorako Plataformaren bidez. Ebazpena entitate kontratatzailearen kontratatzaile-profilean argitaratu beharko da, 15 egun naturaleko epean.

18. KONTRATUA BURUTZEA ETA FORMALIZATZEA

Kontratuak formalizatuz hobetuko dira.

Kontratuak dokumentu pribatuan formalizatuko dira, lizitazioaren baldintzak zehaztasun osoz



beteko dituztenak. Kontratuak formalizatzeko dokumentuetan ezingo da, inolaz ere, kontratazioaren baldintzak aldatzen dituen klausularik sartu.

Esleipendunak, halere, kontratuak eskritura publiko bilakatu daitezen eskatu ahal izango du; kasu horretan, bere kontura izango dira sortutako gastuak.

Eduki bereko bi kontratu sinatuko dira DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN eta SAN TELMO MUSEOA, S.A.rekin.

Kontratuaren arabera kontratistak datu pertsonalak entitate kontratatzailearen kontura tratatu behar baditu, esleipendunak erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztu beharko du kontratua formalizatu aurretik, baldintza administratibo berezien eta baldintza teknikoaren orri hauetako **VIII. eranskinean** erantsitako ereduaren arabera. Adierazpen horretan, datu pertsonalen tratamenduari eusten dioten zerbitzarien kokapen fisikoa eta zerbitzariari lotutako zerbitzuak emateko lekua identifikatuko dira.

Ezin izango da formalizatu adjudikazioaren jakinarazpena lizitatzaleei eta hautagaiei igortzen zaienetik hamabost egun baliodun igaro baino lehen.

Kontratuen formalizazioa, dagokion kontratuarekin batera, hamabost egun natural igaro baino lehen argitaratuko da, kontratua burutu ondoren, entitate kontratatzailearen kontratatzaile-profilean. Gainera, formalizazioari buruzko iragarkia Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko da; horretarako, kontratazio-organoak iragarki hori Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialera bidaliko du, kontratua formalizatu eta 10 egun igaro baino lehen.

Esleipendunari egotz dakizkiokeen arrazoiak direla-eta kontratua/kontratuak ez badira adierazitako epean formalizatu, kasuan kasuko kontratuaren/kontratuen lizitazioaren oinarritzko aurrekontuaren (BEZ kanpo) % 3 eskatuko zaio, zigor gisa. Zenbateko hori, lehenik eta behin, dagokion behin betiko bermearen aurka ordainduko da, SPKLren 71. artikulua 2) ataleko b) letran ezarritakoa alde batera utzi gabe. Kasu horretan, kontratuak hurrengo lizitatzaleari esleitu zaizkio, eskaintzak sailkatuta geratu diren hurrenkeran, baldintza-orri honen 17. klausulan eskatutako agiriak aurkeztu ondoren, eta hamar egun balioduneko epea emango zaio agiri horiek aurkezteko.

19. KONTRATUAREN ARDURADUNA

Kontratuaren arduraduna **Karatularen 15. puntuan** adierazten da. Hari dagokio kontratua nola gauzatzen den ikuskatzea eta hitzartutako prestazioa behar bezala egiten dela ziurtatzeko behar diren erabakiak hartzea eta jarraibideak ematea, entitate kontratatzaileak esleitzen dizkion ahalmenen barruan.

Kontratistak nahitaez bete beharko ditu kontratuaren arduradunak emandako jarraibideak. Kontratistak izendatutako koordinatzaileari zuzenean emango zaio jarraibide horien berri.

20. KONTRATUA BETETZEA

Kontratua jarraian adierazten diren baldintzen arabera exekutatuko da:

- a) Kontratistak bere zehaztapen eta baldintzen arabera exekutatuko du kontratua, administrazio-klausula zehatzen agiri honetan, karatulan, preskripzio teknikoaren agirian eta kontratistak aurkeztutako eskaintzan ezarritakoaren arabera, bai eta entitate kontratatzaileak izendatutako kontratuaren arduradunak kontratistari kontratua interpretatzeko emandako jarraibideen arabera ere.
- b) Kontratua lan arloko, Gizarte Segurantzako eta laneko osasun eta segurtasun arloko indarreko lege-xedapen, arau eta konbentzio ororen mende dago.

Testuinguru horretan, beren ebaluaziorako balio-judizio bat egitea eskatzen duten

irizpideen inguruko dokumentazioa barne hartzen duen 2. Gutun-azalean, esleipendun suertatuz gero kontratua gauzatuko duten langileei - propioak edo azpi-kontratutakoak- aplikatuko zaien hitzarmen kolektiboa adierazi beharko dute lizitatzailerak. Enpresa esleipendunak kontratu honen xede den jardura gauzatuko duten langileei aplikatuko dien hitzarmen kolektiboari buruzko informazioa esleipenaren ebazpenean sartuko da eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

Gainera, kontratua esleitu ondoren langile horiei ezartzen zaizkien lan-baldintzei buruzko informazio guztia eman beharko du kontratistak, **karatulako 16. puntuan** adierazitako moduan.

Kontratuaren gauzatzean zehar, langilearen maila profesionalaren arabera hitzarmen kolektiboak ezartzen duen ordainsaria ordaindu beharko du esleipendunak. Aipatu ordainsariak ezingo du, inolaz ere, hitzarmenean jasotako horren azpitik egon.

Atal honetan ezarritako konpromiso hori funtsezko kontratu-betebeharra eta gauzatze-baldintza berezia izango da SPKLren 211.1.f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako. Urratuz gero, erakunde kontratugileak kontratua bertan behera uzteko eskubidea izango du.

- c) Kontratua kontratistaren arriskuz eta ausaz gauzatuko da.
- d) Erakunde kontratugileak kontratu-betebeharrak egokiro betetzen direla eta guztiak behar den bezala gauzatzen direla kontrolatu, egiaztatu eta gainbegiratu dezake, edozein unetan eta edozein bitarteko erabiliz.

Xede horrekin, erakunde kontratugileak egokitzen jotzen dituen kanpo-laguntzak jasoko ditu, kontratu-betebeharrak behar den bezala betetzen direla egiaztatzeke edo horien auditoretza egiteko, bai eta lanak kalitate-maila egokiarekin garatzen direla egiaztatzeke ere.

Erakunde kontratugileak zerbitzuen inguruan eskatzen dizkion datu guztiak aurkeztu beharko ditu kontratistak. Beharrezko laguntza guztia eskainiko du horretarako, kostu gehigarriak gabe. Zenbait kasutan, kontratatutako zerbitzuen lan, administrazio, edo bestelako alorretako dokumentazioa eman beharko du ere.

Kontratistak ez du oztoporik jarriko erakunde kontratugileak egiten dituen ikuskapen-eta kontrol-lanetan.

Hala ere, erakunde kontratatzaileak ez-betetzeren bat edo eragozpenen bat antzemanen gero, zuzenean jakinaraziko dio kontratistak izendatutako koordinatzaileari, eta hari egokituko zaio, azken buruan, zerbitzua ematen duten langileak antolatzeke, gainbegiratzeko edo, hala badagokio, zehatzeko ahalmena.

- e) Langile guztiak kontratistaren mende egongo dira eskusiboki, eta hark izango ditu enpresaburu izateari dagozkion eskubide eta betebeharrak, eta entitate kontratatzaileari ezin izango zaio inolako erreklamaziorik egin lan-harreman edo gainerako betebeharrak horien ondorioz.

Ondorio horietarako, kontratistak betebeharrak hartuko ditu bere gain:

- ✓ Kontratistak bakarrik hautatuko ditu kontratua egikaritzeari atxikitako lantaldeko kide izango diren langileak, baldintza-agirietan eskatzen diren titulazio- eta esperientzia-baldintzak beteta, hala badagokio; nolahi ere, erakunde kontratatzaileak egiaztatu ahal izango du baldintza horiek betetzen direla.
- ✓ Kontratistak ahalegina egingo du lantaldea egonkorra izan dadin, eta haren osakeran gertatzen diren aldaketak puntualak izan daitezen eta justifikatutako arrazoiak egon daitezen, zerbitzuaren funtzionamendu egokia ez eragozteko. Erakunde kontratatzaileari une oro emango dio horren berri.

- ✓ Kontratistak bere gain hartuko du kontratua gauzatzeaz arduratzen den lantaldeko langileen gainean enpresa orori datxekion zuzendaritza-ahalmena modu erreal, eraginkor eta jarraituan erabiltzeko betebeharra.

Bereziki, bere gain hartuko ditu soldatak negoziatzea eta ordaintzea, baimenak, lizentziak eta oporrak ematea, langileak ordezkatzeko bajeen edo absentzien kasuetan, Gizarte Segurantzaren arloko legezko betebeharrak, kotizazioak ordaintzea eta, hala dagokionean, prestazioak ordaintzea barne, lan-arriskuen prebentzioaren arloko legezko betebeharrak, diziplina-ahala baliatzea, bai eta langileen eta enplegatzaileen arteko kontratu-harremanetik eratorritako eskubide eta betebeharrak ere.

- ✓ Kontratistak bereziki zainduko du kontratua betearazteari atxikitako langileek baldintza-agirietan kontratuaren objektu gisa mugatutako jarduerari dagokionez betetzen dituzten funtzioetatik harago joan gabe garatzen dutela beren jardura.
- ✓ Kontratistak gutxienez koordinatzaile tekniko edo arduradun bat izendatu beharko du, bere langile-plantillakoa. Betebeharrak hauek izango ditu:

- a) Kontratistaren solaskide gisa jardutea erakunde kontratatzailearen aurrean, komunikazioa bideratuz kontratistaren eta kontratuari atxikitako lantaldeko kideen artean, alde batetik, eta erakunde kontratatzailearen artean, bestetik, kontratua gauzatzetik eratorritako gai guztietan.
- b) Lana kontratua gauzatzeaz arduratuko diren langileen artean banatzea, eta kontratatutako zerbitzua emateko beharrezkoak diren aginduak eta lan-jarraibideak ematea.
- c) Lantaldea osatzen duten langileek esleituta dituzten eginkizunak behar bezala betetzen dituztela gainbegiratzea, eta langile horiek lanpostura joaten direla kontrolatzea.
- d) Kontratua gauzatzera atxikitako langileen oporren araubidea antolatzea. Horretarako, kontratista behar bezala koordinatu beharko da erakunde kontratatzailearekin, zerbitzuaren funtzionamendu egokia ez eragozteko.
- e) Entitate kontratatzaileari kontratua egikaritzeari atxikitako lantaldearen osaera noizbehinka edo betirako gertatzen diren aldaketen berri ematea.

Kontratista izango da arduradun bakarra zerbitzua gauzatzeko ardura duten langileei – propioak zein noizean behinka azpikontratatzeko diren enpresetakoak- lotutako edozein ezbehar edo erreklamazioen aurrean (judiziala edo estrajudiziala). Erakunde kontratugileak ez du lan-erantzukizunik (laneko segurtasun, higiene eta osasunari dagokiena barne), ez eta Gizarte Segurantzari edo zerga-esparruari lotutako erantzukizunik ere, kontratistak zuzenean edo zeharka hartu dituen betebeharrak dagokienez. Modu berean, kontratistak bere gain hartu beharko ditu kontratuaren gauzatzean gerta daitezkeen ezbeharren ondoriozko erantzukizunak.

- f) Kontratistak bere dependentzietan edo instalazioetan egikaritu behar du kontratua, non eta karatulan eta/edo preskripzio teknikoaren agirian ez den adierazten zerbitzuak entitate kontratatzailearen dependentzietan edo instalazioetan eman behar direla.

Kasu horretan, entitate kontratatzaileak entitate kontratatzaileko langileenak ez diren lan-eremu bereziak jarriko ditu kontratistaren eskura, kontratuaren xedeari izaerak horretarako aukera ematen badu; kontratistaren ardura izango da kontratua egikaritzeko atxikitako langileek esleitutako kokapena errespetatzea.

Baldin eta, kontratuaren objektuaren izaera dela-eta, kontratistak entitate kontratatzailearen egoitza edo instalazioetan eman behar baditu zerbitzuak, kontratistak egiaztatu beharko du, prestazioa hasi aurretik, kontratuaren exekuzioari atxikitako langileak Gizarte Segurantzari afiliatuta eta alta emanda daudela.

- g) Dagokionean eta izaera bereziarekin **Karatularen 15. puntuak** zehazten dituen baldintzak betetzera behartuta dago kontratista.

21. KONTRATU BETEBEHARRAK

Honakoak kontratu-betebeharrak izango dira:

- a) Kontratuaren betebeharrak nagusia betetzea, klausuletan, baldintza-agiri honetan eta preskripzio teknikoan agirian, kontratistak aurkeztutako eskaintzan eta kontratuaren arduradunak kontratistaren koordinatzailearen bitartez emandako jarraibideetan ezarritakoari zorrotz lotuta.
- b) Lan arloan, Gizarte Segurantzari eta laneko segurtasun eta higienez dagokienez indarrean dauden lege-xedapenak betetzea, Agiri honen 20. Klausulako b) letran ezarritako baldintzetan. Testuinguru horretan, aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboan langilearen maila profesional bakoitzari ezartzen zaion ordainsaria ordaindu beharko du kontratistak. Aipatu ordainsariak ezingo du, inolaz ere, hitzarmenean jasotako horren azpitik egon.
- c) Eskatzen diren gutxieneko giza baliabideak kontratuaren exekuzioari adskribatzea, langile propioak edo azpikontratatuak izan, eta/edo kontratistaren eskaintzan konprometitutako baliabide materialak izan.
- d) Adingabeekin ohiko harremana izatea eskatzen duten lanbide, ofizio edo jardueretan aritzeagatik, sexu-askatasunaren eta -ukigabetasunaren aurkako delituen batengatik epai irmo bidez kondenatu ez diren pertsonak kontratua egikaritzeko atxikitzea. Betebeharrak hori ez betetzeak kontratuak suntsiaraztea ekarriko du, legez eragin daitezkeen gainerako ondorioei kalterik egin gabe.

Horretarako, kontratua egikaritzen hasi aurretik, kontratistak erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztuko dio kontratazio-organoak kontratuaren arduradun izendatutako pertsonari, eta bertan adieraziko du lege ezarritako ziurtagiriak dituela egiaztatzeko adingabeekin ohiko harremana duten lanbide, ofizio edo jardueretan aritzeko kontratua egikaritzen ariutako duten pertsonak ez direla epai irmo bidez kondenatuak izan sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituen batengatik. Adierazpen hori kontratistak berriro aurkeztu beharko dio kontratuaren aipatutako arduradunari, baldin eta kontratua gauzatzean egoera horretan dauden pertsona berriak sartzen badira.

- e) Koordinatzaile bat izendatzea. Koordinatzaile horrek zuzentzeko eta antolatzeko ahalmena izango du, eta bera izango da erakunde kontratatzailearekin harremanetan egongo den solaskide bakarra. Koordinatzaile horri dagokio kontratuaren xede diren zerbitzuak zuzentzea, eta enpresa esleipendunak kontratua gauzatzeko izendatutako gainerako pertsonen laneko aginduak eta jarraibideak zuzenean emateaz arduratuko da.

Pertsona horren ardura izango da zaintzea kontratua egikaritzean ez dela gertatzen langileak legez kontra lagatzea eragin dezakeen egoerarik, ez eta entitate kontratatzailearen eta kontratua gauzatzeari atxikitako kontratistako langileen arteko lan-harremanaren adierazpena eragin dezakeen egoerarik ere.

- f) Langileei agindu, lana egiteko irizpide eta jarraibide guztiak ematea. Erakunde kontratatzailea lan-harreman horiekin zerikusirik ez duen erakunde bat izango da, eta, nolahi ere, ez du horietan eraginik izango. Era berean, enpresa kontratistari dagokio,

esklusiboki, langileen lan-ordutegia, ordutegi-lizentziak edo baimenak, oporrak edo enplegatzaileak dituen ahalmenen beste edozein adierazpen zaintzea. Hala ere, enpresa kontratistaren erantzukizun eskusiboa da, baldintza-agirietan ezarritako moduan, zerbitzua behar bezala betetzen dela ziurtatzea.

- g) Kontratistak bakarrik izango du kontratua betearazteari atxikitako giza baliabideen zuzendaritza- eta funtzionamendu-ahalmena.
- h) Bere jarduera gauzatzeko beharrezkoak diren lizentzia eta baimen guztiak lortzea, bere kontura.
- i) Zerbitzuak ematea unean-unean indarrean dagoen araudi sektorial aplikagarrian xedatutakoaren arabera. Horretarako, bai kontratistak, bai kontratistaren langileek, unean-unean indarrean dagoen araudiak eskatzen duen edozein betebeharrak betetzen dutela egiaztatzen duten ziurtagiri guztiak izan beharko dituzte.
- j) Behin betiko bermea mantentzea eta birjartzea.
- k) Kontratua gauzatzen den bitartean, Agiri honen 25. klausulan kontratistari eskatzen zaizkion estaldurak eta aseguruak kontratatuta edukitzea, gutxienez.
- l) Kontratua gauzatzeko eragiketen ondorioz hirugarrenei eragin ahal zaizkien kalte galera guztien kalte ordainak.
- m) Kontratua behar den bezala garatu eta bete ahal izateko erakunde kontratugileak beharrezkotzat jotzen dituen zerbitzuak eskaintzea, ordainketa gehigarriak jasotzeko eskubiderik gabe; esaterako, laneko bileretara edo bilera informatiboetara bertaratzea. Betebeharrak hori kontratua amaitu arte mantenduko da.
- n) Greba kasuan, zerbitzuak beteko dira. Zerbitzuak bermatzea ezinezkoa balitz, erakunde kontratugileak ahalmena izango du zerbitzuak eskaintzeko beharrezkoak diren kontratuak sustatzeko; kasu horretan, fakturaziotik kenduko da kontratu horiei dagokien zenbatekoa.

Greba garaian, benetan egindako zerbitzuei dagokien prezioa baino ez da ordainduko.

- o) Langileen ordezkapena, baldin eta beren eginkizuna behar den arduraz eta eraginkortasunez betetzen ez badute, gaituta ez badaude, zerbitzuak betetzean arreta gutxi jartzen badute edo kontratuaren martxa onerako kaltegarriak diren ekintzak egiten badituzte. Hori guztia entitate kontratatzaileak kontratistaren koordinatzaileari errekerimendua egiten dionetik gehienez ere hogeita lau orduko epean. Langileen ordezkapenak ez diote inolako erantzukizunik ekarriko entitate kontratatzaileari kontratistak ukitutako langileekin dituen harremanei dagokienez.

Langile horiek, jarduerari ekin aurretik, dagokien baimena dutela egiaztatu beharko dute.

- p) Langileak ordezkatzea, gaixotasun-bajek, oporrek, baimenek, lizentziek, istripuek eta abarrek eragindako absentziak betetzeko, eta kontratatutako zerbitzuak modu eraginkorrean eta jarraituan emango direla bermatzea. Hori guztia entitate kontratatzaileak kontratistaren koordinatzaileari errekerimendua egiten dionetik gehienez ere hogeita lau orduko epean..
- q) Agiri honek, Karatulak eta/edo Estatuko eta Europar Batasuneko indarreko araudiak datu pertsonalen babesari dagokionez ezartzen dituzten baldintzak betetzea; eta betetze hori frogatu ahal izatea.
- r) Dagokionean, eta izaera bereziarekin, **Karatularen 16. puntuak** jasotzen dituen betebeharrak betetzea.

Karatularen 16. puntuan aurreikusitako betebeharrak kontratuko funtsezko betebehartzat hartuko dira SPKLko 211.1.f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, eta, beraz, kontratua suntsiarazteko arrazoi berberak ez betetzea izango da, entitate kontratatzaileak hala nahi izanez gero.

22. DATU PERTSONALEN BABESA

Kontratistak Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoak babesteari buruzkoan, eta datu horien zirkulazio askeari buruzkoan, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubideak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta kontratua indarrean dagoen bitartean aplikagarria den datu pertsonalen babesaren arloko beste edozein araudi nazionaletan eta Europar Batasunean aurreikusitakoaren ondoriozko betebeharrak bete beharko ditu, bere jardueren esparruan egiten dituen datu pertsonalen tratamenduengatik eta bere kontura eta erabakiagatik, tratamendu horren arduradun den aldetik.

Betebehar hori gorabehera, entitate kontratatzaileak eta/edo tratamenduaren arduradun diren hirugarren erakundeek datu pertsonalak tratatu ahal izango badituzte, **Karatulako 17. puntuan** berariaz ezartzen dena bete beharko da.

23. KONFIDENTZIALTASUNA ETA SEKRETU-BETEBEHARRA

Informazio publikorako sarbideari dagokionez indarreko legediak diotenari eta esleipenaren publizitateari dagokionez eta enpresa lizitatzaleei eman beharreko informazioari dagokionez SPKLn xedatzen denari kalte egin gabe, erakunde kontratugileak ezin izango du zabaldu lizitatzaleek beren eskaintza aurkezterakoan konfidentzialtat jo duten informazioa. Konfidentzialtasunak ondokoak hartzen ditu barne: teknika edo merkataritza-sekretuak, proposamenen osagai konfidentzialak eta lehiaketa (lizitazio-prozedura hau zein etorkizuneko beste batzuk) desitxuratzeko gaitasuna duten beste informazio guztiak.

Kontratistak, bere aldetik, kontratua gauzatzeko eskuratzen eta ematen duen informazioaren konfidentzialtasuna gordeko du, agirietan edo kontratuan izaera hori ematen bazaio edo berez konfidentzialtat tratatu behar bada.

Konfidentzialtasuna gordetzeko betebeharra **Karatularen 18. puntuan** ezarritako epean zehar mantenduko da indarrean.

24. ERANTZUNKIZUNA

Kontratistak izango du egiten dituen prestazioen eta zerbitzuen kalitate teknikoaren erantzukizuna, baita kontratua gauzatzean egiten dituen utzikeriek, akatsek, metodo desegokiek edo ondorio okerrek erakunde kontratugileari edo hirugarren batzuei eragin diezazkieketen ondorioena ere.

Kontratistaren betebeharra da kontratua gauzatzeko eragiketen ondorioz hirugarrenen gainean eragin daitezkeen kalte eta galerengatik kalte ordainak ordaintzea.

25. ASEGURUAK

Kontratistak **Karatularen 20. puntuak** ezartzen dituen aseguruak kontratatu beharko ditu, bere kontura, kontratuaren epealdi guztirako. Puntu horretan ezarritako baldintzak bete beharko ditu ere.

26. JABETZA INTELEKTUALA EDOTA INDUSTRIALA

Kontratistak erabilera eta/edo ustiapen baimen eta eskubide guztiak lortuko ditu, iturri baimenduetatik eta bere kontura, Agiri honetan eta Baldintza Teknikoen Pleguan ezarritakoaren arabera kontratuaren xede diren zerbitzuak eskaini ahal izateko beharrezkoak diren informatika-ekipamendu, ekipo eta/edo bitarteko guztiak erabili ahal izateko.

Kontratazio honetan, halaber, SPKLren 308.1. artikuluan xedatutakoa aplikatuko da. Honela, kontratuaren xede diren zerbitzuen gauzatzeak ematen dituen edozein emaitzak, betiere edozein erakunde kontratugilearentzat egindako, pentsatutako, diseinatutako edo garatutakoak, eta Jabetza Intelektual eta/edo Industrial motako eskubideen bitartez babestu daitekeenak -osotasunean edo prozesuaren edozein fasetan- dagokion erakunde kontratugilearen jabetza izango dira soilik. Hori guztia, alde batera utzi gabe egile-eskubide moralak eta/edo asmatzaile gisa onartua izateko eskubidea, zeinak, Jabetza Intelektualari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen apirilaren 12ko 1/1996 Legegintzako Errege Dekretuan eta/edo Patentei buruzko uztailaren 24ko 24/2015 Legean ezarritakoaren arabera, kontratistari baitagozkio, eta erakunde kontratatzaileek behar bezala bete beharko baitituzte.

Ondorioz, eta **Karatularen 19. puntuak**, dagokionean, berariaz jasotzen duenari kalte egin gabe, kontratistak kontratuaren xede diren zerbitzuen emaitza era baketsuan erabiltzeko aukera bermatuko dio erakunde kontratugileari. Ondorioz, emaitza horren edozein osagairen gaineko baimen eta eskubideak lege eta iturri zilegietatik lortzeko konpromisoa hartuko du eta emaitza entregatzerakoan, kontratazio honen ondorioz dagokion erakunde kontratugileak dituen eskubideak urratzen dituen konpromisorik edo kargarik ez dagoela adierazi beharko du.

Nolanahi ere, kontratista izango da erantzule bakarra kontratutik kanpo dauden hirugarrenek Jabetza Intelektualaren eta/edo Industrialaren inguruan egin dituzten erreklamazio guztien aurrean, beti ere erreklamazio horien gaia ondokoa bada:

- Jabetza Industrial edo Intelektualeko eskubideen bidez babesturiko material, erreminta eta beste tresna guztien erabilera zerbitzuen eskaintzan.
- Kontratazio honen xede diren zerbitzuen emaitza eta/edo emaitza horren edozein osagai.

Aurrekoaren harira, aipatu gaien inguruan egindako erreklamazioen ondorioz edozein erakunde kontratugileak ordaindu behar dituen kalte-ordainak ordaindu beharko dizkio kontratistak erakunde kontratugileei.

Aurreko guztiaren ondorioz eta/edo Karatularen 19. puntuak berariaz ezartzen duenaren ondorioz egindako ordainketa Karatularen 6. puntuan zehaztutako kontratuaren prezioaren barruan dagoela ulertuko da.

27. ZIGORRAK

27.1. Zigorrak berandutzeagatik.

Kontratistak agiri honetan eta/edo Karatulan finkatutako epeak bete behar ditu.

Kontratista berandutze egoeran sartzeko, ez da beharrezkoa izango erakunde kontratatzaileak, alde aurretik, betetzeko agindua ematea.

Baldin eta kontratista, berari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik, berandutu egin bada karatulan, klausula-agirietan edo bere eskaintzan adierazitako epeak edo ordutegiak betetzeari dagokionez, entitate kontratatzaileak, kasuaren inguruabarrak kontuan hartuta, kontratua suntsiaraztea edo **karatulako 21. puntuan** adierazitako zigorrak ezartzea aukeratu ahal izango du.

Berandutzeagatik ezartzen diren zigorren zenbatekoa kontratuaren prezioaren % 5en multiplo batera heltzen den bakoitzean (BEZa kanpo), kontratazio organoak zilegi izango du kontratua suntsiaraztea edo kontratua gauzatzen jarraitzeko agintzea, zigor gehiago ezarrita.

Kontratistak epe partzialak betetzen ez dituenean ere, aurreko paragrafoan adierazi diren ahalmen berberak edukiko ditu erakunde kontratatzaileak, baldin eta pleguetan edo karatulan halaxe jasota badago, edo, epe partzialok betetzen berandutu denez, azken epea ere ezin izango dela bete uste izateko nahiko arrazoi ikusten bada.

27.2. Zigorrak, partzialki ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik.

Kontratistak, berari egotz dakizkiokeen arrazoiak direla medio, kontratuaren xede den prestazioa gaizki bete badu edo ez baditu bete kontratua gauzatzeko ezarri diren konpromisoak edo baldintza bereziak, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 76. artikuluko 2. zenbakiari eta 202. artikuluen 1. zenbakiari jarraikiz, **karatularen 21. puntuan** adierazitako zigorrak ezarriko dira erakunde kontratatzailearen alde.

Kontratistak, berari egotz dakizkiokeen arrazoiak direla eta, hein batean gauzatu gabe utzi baditu kontratuan zehaztutako prestazioak, erakunde kontratatzaileak bi aukera izango ditu, kasuaren inguruabarrei erreparatuta: edo kontratua suntsitzea, edo **karatularen 21. puntuan** egoera horietarako finkatuta dauden zigorrak ezartzea.

Ez badago zigorrik aurreikusita zerbitzuak partzialki bete gabe utzi, gaizki bete edo berandu bete diren kasuetarako, edo, zigorrik izanda ere, zigorrak ez baditu estaltzen erakunde kontratatzaileari eragin zaizkion kalteak, hark kalte-galeren ordaina eskatuko dio kontratistari.

Klausula honetan aurreikusitako zigorrak kontratazio organoaren erabaki bidez ezarriko dira. Erabaki hori kontratuaren arduradunaren proposamenez hartuko da, baldin eta arduradunik izendatu bada, eta berehala betearaztekoa izango da. Zigorrak kontratistari ordainketa oso edo partzial gisa ordaindu beharrekotik kenduko dira edo, hala badagokio, eraturako bermetik, aipaturako ordainketa horietatik kendu ezin badira.

28. KONTRATUAREN LAGAPENA

SPKLren 98. artikulua kontratistaren ondorengotzaren inguruan jasotzen dituen baldintzak alde batera utzita, baimendutako kontratuaren aldaketa subjektibo bakarra kontratuaren lagapena da, Klausula honetan ezarritako mugekin eta beti ere **Karatularen 22. puntuak** aukera hori berariaz jasotzen badu.

Lagapena egian ahal izateko, SPKLren 214.2 artikuluko a), b), c) eta d) hizkietan ezarritako baldintzak bete beharko dira, hau da:

- Kontratazio Organoak lagapena aurretiaz eta berariaz baimendu beharko du, SPKLren 214.2.a) artikuluan jasotako baldintzetan. Baimen-eskaeraren ebazpena jakinarazteko epea bi hilabetekoa izango da. Jakinarazpenik ez balego epea amaitua, baimena eman dela ulertuko da.
- Lagatzaileak kontratuaren zenbatekoaren % 20a gutxienez gauzatua izan beharko du, SPKLren 214.2.b) artikuluan jasotako baldintzetan.
- Lagapen-hartzaileak sektore publikoarekin kontratatze gaitasuna izan beharko du, eskatutako kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta teknikoa edo profesionala eta ez du kontratatze debekurik izango, SPKLren 214.2.c) artikuluan jasotako baldintzetan.
- Esleipendunaren eta lagapen-hartzailearen arteko lagapena eskritura publiko bidez formalizatuko da, SPKLren 214.2.d) artikuluan jasotako baldintzetan.

Lagapen-hartzaileak lagatzaileari dagozkion eskubide eta betebeharrak guztiak bere gain hartuko ditu.

29. AZPIKONTRATAZIOA

Kontratistak prestazioaren zati baten gauzatzea hirugarrenekin azpikontrata dezake, Klausula honek eta SPKLren 215. artikulua diotena bezela, **Karatularen 23. puntuak** dagokionean ezartzen dituen prestazioak kenduta.

Nolanahi ere kontratistak, kontratua esleitua izan eta gero eta, asko jota, kontratuaren gauzatzearekin hasten denean, idatziz jakinarazi beharko dio Kontratazio Organoari azpikontratazioak egiteko duen nahia. Azpikontratatu nahi den zatia adierazi beharko du, bai eta azpikontratistaren izena, harremanetarako datuak eta legezko ordezkaria edo ordezkariak ere. Horrez gain, honek lana gauzatzeko duen gaitasun nahikoa azaldu beharko du, bere bitarteko teknikoak eta giza baliabideak eta eskarmentua aipatuz. Azkenik, SPKLren 71. artikuluan zehaztuta dauden kontratatzeak debekurik ez duela egiaztatzen beharko du ere.

Kontratu nagusiaren gauzatzean zehar aldaketaren bat balego aurreko informazio guzti horretan, kontratista nagusiak aldaketa hori idatziz jakinaraziko dio Kontratazio Organoari, bai eta azpikontratista berrien inguruko beharrezko informazio guztia ere.

Azpikontratistak sailkapen egokia balu azpikontratazioaren xede den kontratuaren zatia gauzatu ahal izateko, egoera hori egiaztatzea nahikoa izango da azpikontratistaren kaudimena frogatzeko.

Azpikontratistaren gaitasunaren egiaztatzea azpikontratazioa sinatu eta berehala egin ahal izango da, azkena larrialdi-egoera bat konpontzeko beharrezkoa bada edo premiazko neurriak ezartzea eskatzen bada eta larritasun edo premia hori behar bezala justifikatzen bada.

Azpikontratistek kontratista nagusiaren aurrean erantzun beharko dute bakarrik. Azken honek izango du, ondorioz, kontratuaren gauzatzeaz erakunde kontratugilearen aurrean erantzuteko ardura, Agiriek diotena eta kontratuaren baldintzak hertsiki jarraituz, SPKLren 201. artikulua ingurumenari, lan edo gizarte arloari dagokionez ezartzen dituen betebeharrak eta SPKLren 202. artikuluen 1. zenbakiaren azken paragrafoak aipatzen duen betebeharrari dagokionez, datu pertsonalen babesaren arloko estatuko eta Europar Batasuneko araudiaren mende egoteari dagokionez barne.

Kontratista nagusiak egin dituen azpikontratazioen inguruan erakunde kontratugileak duen ezagutzak ez du kontratista nagusiaren erantzukizun eksklusiboa aldatuko.

Azpikontratistei eta hornitzaileei eginiko ordainketak, eta ordainketa horien egiaztatzeak, SPKLren 216. eta 217. artikuluek diotenaren arabera egingo dira.

30. KONTRATUAREN ALDAKETAK

Kontratazio Organoak kontratua aldatu ahal izango du, SPKLren 205. artikuluan aurreikusitako kasuetan.

Kontratazio Organoak SPKLren 205. artikuluan jaso dituen kasuetarako adostu dituen aldaketak derrigorrez bere egin beharko ditu kontratistak, guztiak batuta edo banan-banan kontratuaren hasierako prezioaren (BEZ kanpo) % 20tik beherako kopuru-aldaketa suposatzen badute.

Horrez gain, **Karatularen 24. puntuak** aukera hori berariaz jasotzen bada, Kontratazio Organoak kontratua aldatu ahal izango du, puntu horretan ezarritako baldintzetan.

Kontratuaren aldaketek ezingo dute berekin ekarri kontratuan aurreikusi gabeko unitate-prezio berririk ezartzea.

Kontratuaren aldaketak SPKLren 153. artikulua dioenari jarraiki formalizatuko dira.

31. ONARPENA ETA BERMEALDIA

Kontratua guztiz beteko du kontratistak zerbitzugintza osorik egin duenean, betiere kontratuan adierazitako terminoetan eta erakunde kontratugilearen adostasunarekin.

Nolanahi ere, hori egiaztatzeko, entitate kontratatzaileak harrera- edo adostasun-egintza formal eta positibo bat egin behar du karatulako 25. puntuan adierazitako epean.

Erakunde kontratatzaileak erabakiko du kontratistak emandako zerbitzua bat al datorren hura gauzatzeko eta betetzeko finkatu diren argibideekin. Hartara, hala dagokionean, kontratatu den zerbitzua emateko eta lana jasotzean antzeman diren akatsak zuzentzeko eskatuko zaio.

Kontratistari egotz dakizkiokeen akatsen ondorioz lanak kontratatutako prestazioarekin bat ez badatoz, erakunde kontratugileak horiek bazter ditzake eta ez du ordainketarik egin beharko edo, hala badagokio, ordaindutako prezioa berreskuratzeko eskubidea edukiko du

Horrek ez du eragotziko 27. atalean aurreikusi dena; horrenbestez, erakunde kontratatzaileak kalte-ordaina eskatu ahal izango du berandutzeagatik, zerbitzuak akatsekin emateagatik edo kontratuko beste edozein baldintza ez betetzeagatik.

Bermealdia **Karatularen 25. puntuan** zehaztua dago.

Bermealdian egindako lanetan akatsak daudela ziurtatzen bada, Kontratazio Organoak eskubidea edukiko du kontratistari akats horiek konpon ditzan erreklamatzeko.

Berme-epea amaitzen bada entitate kontratatzaileak klausula honetan aipatutako eragozpenik edo salaketarik formalizatu gabe, kontratista salbuetsita geratuko da emandako prestazioaren erantzukizunetik.

32. KONTRATUA ETETEA

Erakunde kontratatzaileak kontraturen bat etetea erabakitzen badu, edo Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 198.5. artikuluan xedatutakoa aplikatzeagatik eteten bada, akta bat egin beharko da, ofizioz edo kontratistak hala eskatuta, egoera hori sortu duten inguruabarrak jasotzeko eta kontratua gauzatzeko nolako egoeran geratu den agertzeko.

Eteteko erabakia hartuta, kontratistari egiaz jasan dituen kalte-ordainak ordainduko dizkio erakunde kontratatzaileak, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 208.2 artikuluan zerrendatutako arauak jarraikiz.

33. KONTRATUA AMAITZEA

Ondokoen ondorioz iraungiko da kontratua: bete edo burutu egin delako edo jarraian araututakoaren arabera adostutako erabakiaren ondorioz.

Honako hauek izango dira kontratua suntsitzeko arrazoiak:

- a) Kontratistaren heriotza edo ezintasuna, edo sozietate kontratistaren nortasun juridikoa bertan behera geratzea, 98. artikulua kontratistaren ondorengotzaren inguruan dioenari kalte egin gabe.
- b) Konkurtsoaren deklarazioa edo kaudimengabeziaren deklarazioa beste edozein prozeduran.

- c) Erakunde kontratugilearen eta kontratistaren arteko adostasuna.
- d) Kontratista epeak betetzen berandutzea.
- e) Erakunde kontratatzailea ordainketa egiten berandutzea SPKLren 198.6 artikuluan ezarritakoa baino epe luzeagoan.
- f) Kontratuaren betebeharrak nagusia betetzen ez bada.

Era berean, kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da funtsezko gainerako betebeharrak ez betetzea, Sektore Publikoko Kontratuaren Legearen 211.f) artikuluan arabera halakotzat sailkatu badira.

- g) Zerbitzua ezin bada bete hasiera batean adostutako baldintzetan, eta ezin bada aldatu kontratua Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 204. eta 205. artikuluen arabera; edo, lege horren 205. artikuluan ezarritako egoeretan, aldaketek, banaka nahiz batera, kontratuaren prezioa aldarazten badute, kontratuaren hasierako prezioaren % 20 (BEZa kanpo) baino gehiago gehituta nahiz kenduta.
- h) SPKLko 313. artikuluan kontratua suntsitzeko jasota dauden arrazoiak:
 - 1. Kontratistak zerbitzua hasteari uko egiten badio edo aipatu zerbitzua lau hiletik gorako epean etenda gelditzen bada Kontratazio Organoari egotzi dakioken arrazoiaren batengatik.
 - 2. Zerbitzua gauzatzeari uko egiten bazaio aipatu gauzatzea hasi eta gero edo Kontratazio Organoak zortzi hiletik gorako epean etetea erabakitzen badu.
- i) Kontratistak beren ordainsariak ez ordaintzea, kontratuaren gauzatzean zehar, kontratua gauzatzen duten langileei. Edo langile horientzat aplikagarriak diren hitzarmen kolektiboen baldintzak ez betetzea, kontratuaren gauzatzean ere.

Kontratua suntsiarazteko arrazoiak SPKLren 212. artikuluan arabera aplikatuko dira.

Kontratua suntsiaraztearen ondorioak SPKLren 213. eta 313. artikuluetan aurreikusitakoak izango dira.

34. DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREN PRERROGATIBAK

Kontratistak DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN sinatuko duen kontratuari dagokionez, kontratazio-organoak du, SPKLn ezarritako mugen barruan eta bertan adierazitako baldintza eta ondorioei lotuta, kontratua interpretatzeko, kontratua betetzeak sortzen dituen zalantzak ebazteko, interes publikoko arrazoiengatik kontratua aldatzeko, kontratua gauzatzearen ondorioz kontratistari egotz dakioken erantzukizuna deklaratzeko, kontratuaren gauzatzea eteteko, kontratua suntsiarazteko erabakia hartzeko eta kontratuaren ondorioak zehazteko eskumena.

Era berean, kontratistak DONOSTIA KULTURA ENPRESA-ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN sinatuko duen kontratuari dagokionez, kontratazio-organoak kontratistak egindako jarduerak ikuskatzeko ahalmena izango du kontratua gauzatzen den bitartean, SPKLn kontratu-mota bakoitzerako ezarritako baldintzetan eta mugekin.

DONOSTIA KULTURA ENPRESA-ERAKUNDE PUBLIKOAK PRERROGATIBAK BALIATZEKO PROZEDURA SPKLko 191. artikuluekin bat etorritik gauzatuko da.

35. ARAUBIDE JURIDIKOA

35.1. KONTRATISTAK DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN SINATUKO DUEN KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA

Kontratistak DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN sinatuko duen kontratua, SPKLren 25.1.a) artikulua arabera, administratiboa izango da, eta arau hauek izango ditu:

- Prestaketari, esleipenari, ondorioei, aldaketari eta azkentzeari dagokienez, Administrazio Klausula Berezien Agiri honen, Preskripzio Teknikoen Agiriaren eta SPKLren eta horiek garatzeko xedapenen bidez. Horren orde, administrazio-zuzenbideko gainerako arauak aplikatuko dira, eta, horiek ezean, zuzenbide pribatuko arauak.

Nolanahi ere, kontratua datu pertsonalen babesari buruzko araudi nazionalaren eta Europar Batasunaren araudiaren mende egongo da.

35.2. KONTRATISTAK SAN TELMO MUSEOA SA-REKIN SINATUKO DUEN KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA

Kontratistak SAN TELMO MUSEOA, S.A.rekin izenpetuko duen kontratua, SPKLren 26.1.b) artikulua arabera, pribatua izango da, botere esleitzailerik izan arren administrazio publiko ez den sektore publikoko erakunde batek egindako kontratua baita. Hauek izango dira kontratuaren arauak:

- Prestaketari eta esleipenari dagokienez, Administrazio Klausula Berezien Plegu honetan, Baldintza Teknikoen Pleguan eta, horietan aurreikusi gabeko kasuetan, SPKLn horretarako ezarritako arauetan (sektore publikoko erakundeek, botere esleitzailerik izan eta Administrazio Publikoa ez direnek, egindako erregulazio harmonizatuko kontratuetarako).
- Ondorioei eta azkentzeari dagokienez, kontratua Administrazio Klausula Berezien Agiri honen, Preskripzio Teknikoen Agiriaren eta, horietan aurreikusi ez den guztian, zuzenbide pribatuko arauen bidez arautuko da. Hala ere, kontratuari SPKLren 319. artikuluan "Ondorioei eta azkentzeari" buruz ezarritako arauak aplikatuko zaizkio.

Horrez gain, Sektore Publikoko Kontratuen Legea eta Herri Administrazioen Kontratuen Legearen Erregelamendu Orokorra onartzen duen urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretua aplikatu beharko dira baldintza-erri hau arau-testu horietara berariaz bidaltzen den guztietan.

Nolanahi ere, kontratua datu pertsonalen babesari buruzko araudi nazionalaren eta Europar Batasunaren araudiaren mende egongo da.

36. JURISDIKZIOA

36.1. KONTRATISTAK DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN SINATUKO DUEN KONTRATUARI DAGOKION JURISDIKZIOA

SPKLren 27.1.a) artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, administrazioarekiko auzien jurisdikzioak izango du eskumena kontratua prestatzeari, adjudikatzeari, haren ondorioei, aldaketari eta azkentzeari buruz sortzen diren auziak ebazteko.

Hala badagokio, errekurtsioa jarriko da Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratuen inguruko Errekurtsioen Administrazio Organoan, SPKLren 44. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitakoaren arabera.

36.2. KONTRATISTAK SAN TELMO MUSEOA, S.A.REKIN SINATUKO DUEN KONTRATUARI BURUZKO JURISDIKZIOA

SPKLren 27.1.c) artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, administrazioarekiko auzien jurisdikzio-ordenak izango du eskumena kontratua prestatzeari, esleitzeari eta aldatzeari buruzko auzigaiak ebazteko, baldin eta azken horien aurkaratzea SPKLren 204. eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzean oinarritzen bada, eta ulertzen bada aldaketa hori berriro esleitu behar zela.

Hala badagokio, errekurtsua jarriko da Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratuen inguruko Errekurtsoen Administrazio Organoan, SPKLren 44. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitakoaren arabera.

SPKLren 27.2.a) artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, jurisdikzio zibila izango da kontratuaren ondorioei eta azkentzeari buruz alderdien artean sortzen diren eztabaidak ebazteko eskuduna, klausula honen lehenengo paragrafoan aipatutako kontratu-aldaketak izan ezik.

Donostian, sinadura elektronikoaren datan.

Ana Lopez Loyarte
Kontratazio Organoa

I. eranskina: Abal eredua.

[...] erakundeak (kreditu erakundearen edo elkarren bermerako sozietatearen izena), IFZ [...] eta helbidea (jakinarazpen eta errekerimenduetarako) [...](e)an] dituenak, eta haren izenean [...](e)k] (ahalordedunaren izen-abizenak), agiri honen behealdean adierazitako ahalorde askiestetik ondorioztatzen denez egintza honetan behartzeko behar beste ahalorde duenak [...] honako honi ematen dio ABALA:

Erakunde abal-emaileak, bere erantzukizunpean, Herri Administrazioen Kontratuen Legearen Araudi Orokorra onesten duen urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretuaren 56.2. artikuluan adierazitako betebeharrak betetzen dituela aitortzen du. Abal hori notario aurrean sinatzen da obligaziodun nagusiarekin solidarioki, eskusio-onurari espresuki uko eginda, eta [...] lehen errekerimenduan ordaintzeko konpromisoa hartuta.

Abal hau indarrean egongo da [...]k abala kitatzeko edo itzultzeko baimena eman arte.

[...]n, [...](e)ko [...]ren [...](e)an.

[Sinadura]

II. eranskina: Adierazpenen notario aktaren eredia, lizitatzailerak eskatzen den kaudimena ziurtatzeko edo gutxieneko bitartekoak kontratura atxikitze konpromisoa betetzeko beste entitate batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili behar baditu

[OHARRA: aurkeztuko da soilik eskatutako kaudimena eta/edo eskatutako baliabideak atxikitze konpromisoa egiaztatze, eskaintzarik onena aurkeztu duen enpresa lizitatzailerak hirugarren erakundearen kaudimenean eta/edo bitartekoetan oinarritu nahi badu. **[Hirugarren entitateak bete beharko du]**

[...] jaunak/andreak, NAN [...] duenak, [...] enpresaren (IFZ:.....) legeko ordezkari gisa, adierazi du ezagutzen dituela [...] (enpresa lizitatzaileraren izena) lizitatzailerak lehiatuko duen [...]a kontratatze lizitazioaren baldintzak, eta esleipendun suertatzen bada, kontratua gauzatzeko behar diren baliabideak lizitatzaileraren esku jartzeko borondate ezeztatzina adierazten duela, Kode Zibileko 1257.2. artikuluan xedatutakoa espresuki onartuta. Bere aldaketa edo ordezkapena [...]k baimendu beharko du espresuki.

Idatzi hori aurkeztuz gero, [...]k konpromiso hori onartzen duela adieraziko du, baldin eta lizitatzailerak hori esleipendun gertatzen bada.

[...]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sinadura]

III. eranskina: Kontratatzeko Europar Dokumentu Bakarra (KEDB).

[OHARRA: Kontratatzailearen profilean KEDB eredua eskuratu ahal izango da, bai pdf formatuan, bai xml fitxategian]



IV. eranskina: Giza baliabideak edota bitarteko materialak atxikitzeko konpromisoa.

[...] jaunak/andreak, [...] helbidea eta [...] NAN zk.a duenak, bere izenean, edo [...] helbidea eta [...] IFZ dituen [...]ren ordez, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, ezagutzen du [...]ren lizitazioa eta agiri honen bidez

AITORTZEN DU:

Kontratuaren esleipendun izanez gero kontratazio hau arautzen duen **Karatularen 10. puntuan** zehaztutako gutxieneko giza baliabideak eta/edo bitarteko teknikoak kontratuaren gauzatzeari atxikitzeko konpromisoa hartzen duela.

Eta horrela izan dela ziurtatzeko, eta dagozkion ondorioetarako giza baliabideak atxikitzeko konpromiso hau luzatu du [...]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sinadura]

V. eranskina: Aitorpen erantzulea, enpresako lanpostuen % 2a desgaitasunen bat duten pertsonentzat uzteko betebeharra eta berdintasun-plana izateko betebeharra betetzen direla adierazteko.

[...] jaunak/andreak, [...] helbidea eta [...] NAN zk.a duenak, bere izenean, edo [...] helbidea eta [...] IFZ dituen [...]ren ordez, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, ezagutzen du [...]ren lizitazioa eta agiri honen bidez

AITORTZEN DU:

LEHENA [50 langiletik gorako enpresek aurkeztu beharko dute]: Langileen %2a gutxienez desgaitasunen bat duten langileak direla, 2013 Legegintzako Errege Dekretuak, azaroaren 29koa, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren Testu Bategina onartzen duenak, bere 42. artikuluan dioenarekin bat.

BIGARRENA [50 langiletik gorako enpresek aurkeztu beharko dute]: 3/2007 Lege Organikoak, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarritakoak, bere 45. artikuluan agintzen duen berdintasun-plana ezarrita duela.

[...]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sinadura]

VI. eranskina: Formulak erabiliz ebalua daitezkeen irizpideei loturiko proposamena.

[...] jaunak/andreak, [...] helbidea eta [...] NAN zk.a duenak, bere izenean, edo [...] helbidea eta [...] IFZ dituen [...]ren ordez, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, ezagutzen du [...] bidezko lizitazioa [...] kontratatzeke eta agiri honen bidez

AITORTZEN DU

1. [...] kontratua exekutatzeke konpromisoa hartzen duela, honako baldintzen arabera:

- **Proposamen ekonomikoa:**

- Liburutegiko eta San Telmo Museoko zerbitzu osagarrien orduko prezioa (lanegunetan, astelehenetik larunbatera): [...] euro/orduko (BEZ barne), honela banatuta:

- Prezioa (BEZ gabe): [...] euro/orduko.

- BEZa: [...] euro.

- Liburutegiko zerbitzu osagarrien orduko prezioa (igande eta jaiegunetan): [...] euro/orduko (BEZ barne), honela banatuta:

- Prezioa (BEZ gabe): [...] euro/orduko.

- BEZa: [...] euro.

- Liburutegiko zerbitzu teknikoen orduaren prezioa (lanegunetan, astelehenetik larunbatera): [...] euro/orduko (BEZ barne), honela banatuta:

- Prezioa (BEZ gabe): [...] euro/orduko.

- BEZa: [...] euro.

- **Berdintasuna**

Karatulako 10. puntuan eskatzen diren gutxieneko giza baliabideei dagokienez, kontratua gauzatzen den bitartean emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan gutxienez 2 orduko prestakuntza emateko konpromisoa:

[....] BAI / [...] EZ

2. Badakiela zein den kontratua arautzen duen kontratu-dokumentazioa, eta berariaz onartzen eta onartzen duela oso-osorik.

[...]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sinadura]

VII. eranskina: Laneko arriskuen prebentzioaren alorreko betebeharrak betetzen direla ziurtatzen duen aitorten erantzulea.

[...] jaunak/andreak, [...] helbidea eta [...] NAN zk.a duenak, bere izenean, edo [...] helbidea eta [...] IFZ dituen [...]ren ordezkari (ordezkaritza-ahalmena zehaztu: administratzaile bakarra, ahaldu...), [...] kontratatzekeko prozedura ireki bidezko lizitazioaren ondorioetarako, agiri honen bidez

AITORTZEN DU

1. [...] enpresak laneko arriskuak prebenitzeko egungo irizpideak bere eginkizunetan aktiboki barne hartu dituela eta azaroaren 8ko 31/1995 Legean, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa denean, eta berau garatzen duten xedapenetan xedatutakoa betez, Prebentzio Plan bat duela.

2. Kontratuaren esleipendun izanez gero, [...] enpresak ondoko konpromisoak hartuko dituela:

- Jarduerak garatuko dituzten langileei, dagozkien eginkizunak garatzean Segurtasunarekin eta Osasunarekin lotuta dituzten arriskuen berri ematea, bai eta arrisku horien aurrean ezar daitezkeen babes- eta prebentzio-neurrien berri ematea ere. Halaber, erakunde kontratugilearen Barruko Segurtasun Neurrien berri ematea bere langileei, lan egiten duten zentro bakoitzean.
- Erakunde kontratugilean edo erakundearentzat lan egingo duten langileei dagozkien zereginekin erlazionatutako Segurtasunaren eta Osasunaren alorretako alderdiei buruzko prestakuntza ematea.
- (Erakunde kontratugilean/tan) garatuko dituzten jardueretan bere langileek izango dituzten arriskuak identifikatzea eta Laneko arriskuen prebentzioari buruzko 31/95 Legearen arabera Prebentzio-errekurtso baten presentzia eskatzen duten jarduerak identifikatzea; eta eginkizun horiek betetzeko bereziki prestatutako eta izendatutako langileak izatea.
- Erakunde kontratugilean edo erakundearentzat lan egingo duten langileei dagozkien zereginekin erlazionatutako babes-bitarteko egokiak eta beharrezkoak ematea, eta bitarteko horiek norbera babesteko ekipoei eta lan-ekipoei dagokienez ezarritako indarreko lege-irizpideak betetzea.
- Urtarrilaren 17ko 39/1997 EDn, Prebentzio Zerbitzuen Araudia onartzen duenean ezarritako baldintzak betetzea eta prebentzio-modalitate bat edukitzea, araudi horren arabera (Prebentzio Zerbitzu Propioa edo Besteren Prebentzio Zerbitzua).
- Erakunde kontratugilean edo erakundearentzat lan egingo duten langileen osasuna zaintzeko kontrola egitea eta zereginak esleitzeko orduan bakoitzaren gaitasuna kontuan hartzea.
- Eta gainontzekoan, azaroaren 8ko 31/1995 Legearen, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa denaren 24. artikuluan aurreikusitako koordinazio-neurriak betetzea eta urtarrilaren 30eko 171/2004 EDn, azaroaren 8ko 31/1995 Legearen, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa denaren 24. artikulua garatzen duenean enpresa-jardueren koordinazioaren alorrean aurreikusitakoak betetzea.

Eta horrela izan dela ziurtatzeko, eta dagozkion ondorioetarako, aitorten erantzule hau sinatzen du

[Lekua]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

Sin.:

NAN:

VIII. eranskina: Zerbitzariak non dauden eta horiei lotutako zerbitzuak non ematen diren adierazteko eredua.

[...] jaun-andreak, [...] helbidea duenak eta [...] NAN zenbakiaren jabeak, [...] -ren izenean edo hura ordezkatzuz, helbidea duena eta [...] NAN edo IFZ zenbakiaren jabea, bere gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoa izanik, Berariazko Klausula Administrazioen ezarritako betebeharrak betetze aldera, honen bidez

ADIERAZTEN DU

1. Hurrengo taulan, kontratua gauzatzearen ondoriozko erakunde kontratatzailearen konturako datu-tratamenduari euskarria emango dioten zerbitzarien kokapena eta zerbitzariari lotutako zerbitzuak nondik emango diren zehazten da:

ZERBITZARIEN KOKAPENA
ZERBITZARIEI LOTUTAKO ZERBITZUAK EMATEKO LEKUA

2. Kontratuaren bizitzan zehar adierazpen honetan emandako informazioan edozein aldaketa gertatzen bada, aldaketa horren berri eman beharko duela aitortzen duela.

[...](e)an, [...]ko [...]aren [...] (e)an.

[Sinadura]

IX. Eranskina. Langileen kontratuen baldintzei buruzko informazioa

SPKLren 130.1 artikulua betez, eta kontratu hau gauzatzeak ekar ditzakeen lan-kostuen balorazio zehatza egin ahal izateko, honako informazio hau eskaintzen da lege-arau baten, hitzarmen kolektibo baten edo eraginkortasun orokorreko negoziazio kolektiboko akordio baten arabera subrogazioak eragin diezaiekeen langileen kontratuen baldintzei buruz.

SUBROGATU-BEHARREKO-LANGILE-ZERRENDA¹

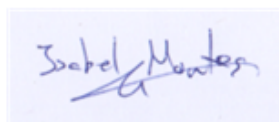
Isabel Montes Martín jaunak/andreak, Pablo Sarasate 8, 6.B helbidea eta 34091548M, NANA duenak, bere izenean, edo bazkide gisa, San Lorenzo 2 helbidea eta B20852950, IFK duen enpresaren ordezkari, DONOSTIA KULTURA EEP eta SAN TELMO MUSEOA, SAKO-koliburategietako zerbitzu bereziak eskaintzen ari diren subrogatu beharreko langile guztien zerrenda honakoak dela adierazten du:

RELACIÓN-DE-PERSONAL-A-SUBROGAR²

D./D^a Isabel Montes Martín, con domicilio a estos efectos en Pablo Sarasate 8, 6^ºB y DNI nº 34091548M, en nombre propio o como socia en representación de la empresa K.G. Lamiak S.L., con domicilio social en San Lorenzo 2 y CIF nº B20852950, informa que la relación del personal a subrogar que se encuentra en la actualidad realizando los servicios específicos para Bibliotecas de la E.P.E. DONOSTIA KULTURA y SAN TELMO MUSEOA, S.A. es la siguiente:

	Aplikatzekoa den Hitzarmen Kolektiboa /- Convenio Colectivo de aplicación ³	Lanbide-maila /- Categoría profesional ⁴	Kontratu-mota /- Tipo de contrato ⁵	Lanaldia /- Jornada ⁶	Antzintasuna /- Antigüedad ⁷	Kontratuaren Mugaeguna /- Vencimiento Contrato ⁸	Urteko soldata-gordina /- Salario Bruto anual ⁹	Zentroa /- Centro ¹⁰	Indarrean dauden itunak /- Pactos en vigor ¹¹
1 ^a	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de Gipuzkoa	Grupo V, Atención directa	Conversión a Indefinido tiempo parcial 289	Según necesidades de Donostia-Kultura y Museo San Telmo 38,43% x	01/09/2017	Indefinido x	14.159,09€ (salario base + antigüedad + pagas extras prorrateadas)	Bibliotecas de Donostia-Kultura y Museo San Telmo	Pacto de horas complementarias
2 ^a	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de Gipuzkoa	Grupo V, Atención directa Grupo IV, Técnicos especialistas	Conversión a Indefinido tiempo parcial 289	Según necesidades de Donostia-Kultura y Museo San Telmo -67,66% x	03/07/2017	Indefinido x	19.475,80€ (salario base + antigüedad + pagas extras prorrateadas)	Unidad Técnica Central y Bibliotecas de Donostia-Kultura y Museo San Telmo	Pacto de horas complementarias
3 ^a	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de Gipuzkoa	Grupo V, Atención directa	Conversión a Indefinido tiempo parcial 289	Según necesidades de Donostia-Kultura y Museo San Telmo 72,73% x	01/07/2017	Indefinido x	19.945,82€ (salario base + antigüedad + pagas extras prorrateadas)	Bibliotecas de Donostia-Kultura y Museo San Telmo	Pacto de horas complementarias
4 ^a	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de	Grupo V, Atención directa	Conversión a Indefinido tiempo parcial 289	Según necesidades de Donostia-Kultura y Museo San Telmo 12,26% x	05/12/2023	Indefinido x	2.649€ (salario base + antigüedad + pagas extras prorrateadas)	Bibliotecas de Donostia-Kultura y Museo San Telmo	Pacto de horas complementarias

	Gipuzkoa								
5	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de Gipuzkoa	Grupo V. Atención directa	Indefinido tiempo completo ordinario	35 horas semanales	02/10/2023	Indefinido	26.038,58€ (salario base+ antigüedad+ pagas extras prorrateadas)	Museo San Telmo y Gordailua	
6	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de Gipuzkoa	Grupo V. Atención directa	Indefinido tiempo parcial ordinario	Según necesidades de Donostia Kultura y Museo San Telmo 37,28%	07/10/2023	Indefinido	6.372,04€ (salario base+ antigüedad+ pagas extras prorrateadas)	Bibliotecas de Donostia Kultura y Museo San Telmo	Pacto de horas complementarias
7	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de Gipuzkoa	Grupo V. Atención directa	Indefinido tiempo parcial ordinario	Según necesidades de Donostia Kultura y Museo San Telmo 30,06%	04/10/2025	Indefinido	9.750,72€ (salario base+ antigüedad+ pagas extras prorrateadas)	Bibliotecas de Donostia Kultura y Museo San Telmo	Pacto de horas complementarias
8	Convenio colectivo sectorial para los y las gestoras de la información y documentación de Gipuzkoa	Grupo V. Atención directa	Indefinido tiempo parcial ordinario	Según necesidades de Donostia Kultura y Museo San Telmo 23,36%	22/11/2025	Indefinido	4.951,2€ (salario base+ antigüedad+ pagas extras prorrateadas)	Bibliotecas de Donostia Kultura y Museo San Telmo	Pacto de horas complementarias



Dagozkion ondorioetarako, honako dokumentua sinatzen da.

Lekua eta data: Donostia-San Sebastián, 2026/06/09

Erakundearen izena: K.G. Lamiak S.L.

Sin: Isabel Montes Martín

NAN: 34091548M

Y para que conste a efectos oportunos, se firma el presente documento

Lugar y fecha: Donostia-San Sebastián, 09/06/2026

Razón social de la entidad: K.G. Lamiak S.L.

Fdo: Isabel Montes Martín

DNI: 34091548M



Elektronikoki sinatutako dokumentua / Documento firmado digitalmente :
Ana Lopez Loyarte (10/06/2026 14:36 CEST)
Egiaztatzeko / Verificación : <https://www.donostia.eus/scve>
Eskaera kodea / Código de petición : 5SBV-PJL6-W8RU-VQAT

